



**EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS
DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
DU SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS DU TARN**

SÉANCE DU 03 DÉCEMBRE 2021

L'an deux mille vingt et un et le trois du mois de décembre, à neuf heures trente, le conseil d'administration, régulièrement convoqué, s'est réuni au nombre prescrit par la Loi, dans les locaux de l'État-major du SDIS, 15, rue de Jautzou, sous la présidence de M. Michel BENOIT.

Présents :

- Membres à voix délibérative :

MM. Michel BENOIT, Christophe TESTAS, Alain GLADE, Jean-Luc CANTALOUBE, Serge SERIEYS, François BONO (suppléant de Michèle VINCENT), Pierre CALMELS, Bernard MIRAMOND, Gérard PORTES, Jean-Michel BOUAT.
Mmes Eva GERAUD, Nadia OULD AMER, Marie MILESI.

- Membre de droit :

M. Franck DORGE, directeur de cabinet de la préfète du Tarn.

- Membres à voix consultative :

COL Christophe DULAUD, directeur départemental, MED-LCL Nathalie LAGOUTTE, médecin-chef, CNE Jean-Jacques DARGET, SCH Damien GAREL, CNE Jacques SALVADOR, Christophe MOREL, membres élus de la commission administrative et technique des services d'incendie et de secours.

Participant à la séance :

COL Eric VIAL, directeur départemental adjoint.
LCL Philippe CNOCQUART, chef du pôle pilotage et stratégie.
LCL Eric VINCENT, chef du pôle ressources.
LCL Sylvain ESLAN, chef du pôle opérations.
CDT Guy MARTIEL, chef du groupement formation sport JSP.
Mme Nathalie TOULZE, chef du service assemblées et contentieux.

Absents excusés :

Mme Catherine FERRIER, préfète du Tarn.
MM. Jean-Luc ALIBERT, Michel FRANQUES, Lucien BIAU.
Mme Florence BELOU.
CNE Jean-Paul ESCANDE, président de l'Union départementale.
ADJ Yannick FERRIE.
M. Joël CASTEX, payeur départemental.

Départ en cours de séance : Mme Sylvie BIBAL-DIOGO (après le vote du rapport n° 100 Modifications complémentaires du RI).

Secrétaire : Colonel C. DULAUD.

Nombre de membres à voix délibérative en exercice : 18 / présents : 13 pouvoirs : 0/ votants : 13.

Nombre de membres à voix consultative en exercice : 8 / présents : 6.

Date de la convocation : 22 novembre 2021.

~~~~~  
**RAPPORT N°101/CA-12/2021**

**OBJET : Plan équipement 2022-2026**

Les derniers achats de l'année 2021, présentés en partie lors de la cérémonie de remise des clés du 24 novembre 2021, marquent la clôture du plan d'équipement courant de 2018 à 2021. Ainsi, il est désormais nécessaire de planifier les acquisitions futures de véhicules à travers l'adoption d'un nouveau plan d'équipement quinquennal pour la période 2022 – 2026.

La définition d'un plan d'équipement pluriannuel a pour objectifs :

- de décliner au plan matériel la mise en œuvre des orientations retenues au SDACR ;
- d'adapter nos moyens à l'évolution des risques, des normes de sécurité, des besoins opérationnels... ;
- de maintenir un renouvellement régulier de la flotte véhicule et du parc matériel du SDIS ;
- de décliner une politique de gestion de la flotte cohérente sur le long terme ;
- de planifier et répartir dans le temps les dépenses d'investissements à consacrer au parc engins.

### 1/ Rétrospective des plans d'équipement précédents.

Le premier plan d'équipement, doté d'un budget annuel de 1,663 M€, a été réalisé aux premiers jours de la départementalisation en 2001 selon un niveau d'investissement aligné sur le besoin. Il a permis de répondre au besoin de modernisation du parc véhicules.

Au fil des ans, d'autres plans d'équipement ont succédé au premier :

- 2007 à 2011 : après un niveau d'investissement élevé dans les années antérieures, le service réduit son effort d'investissement avec un budget annuel moyen de 1,3 M€/an. Ce choix, consistant à maîtriser la dépense, a fait apparaître un écart entre les besoins et les achats. Mais cet écart a pu être absorbé sans impact grâce aux efforts de modernisation précédents ;
- 2012 à 2013 : les contraintes budgétaires (effet ciseaux sur les dotations aux amortissements) poussent le service à opérer une rupture de financement. En conséquence, il n'y a pas eu d'achats de véhicules en 2012 (0 €) et seuls 4 VSAV ont été acquis en 2013 (300 k€). La flotte a donc vieilli faute de renouvellement d'engins et les besoins de remplacement ont été reportés vers les années suivantes ;
- 2014 à 2017 : après deux ans de forte restriction, une « reprise contrôlée » des investissements est décidée sur un montant annuel moyen compris entre 1 et 1,1 M€, combinée à des solutions de court terme (achats de véhicules d'occasion). Ce montant, encore insuffisant pour un renouvellement normal du parc, a provoqué une aggravation de la moyenne d'âge globale de la flotte, certains engins dépassant même l'âge maximal acceptable ;
- 2018 à 2021 : c'est à cette période que le SDIS perçoit concrètement l'impact du « sous-financement » chronique du parc engins. En réaction, il est décidé à la fois :
  - de réduire la flotte : 7 engins lourds sont retirés du potentiel ;
  - d'orienter les choix d'équipement vers l'acquisition d'engins polyvalents (CCFU et FPTSR) ;
  - de retrouver un niveau d'investissement supérieur avec un montant annuel moyen de 1,5 M€.Le vieillissement de la flotte est alors ralenti.

En synthèse, bien que le niveau d'investissement décidé depuis 2018 ait permis d'améliorer la situation, il est admis que les efforts récents n'ont pas été suffisants pour compenser les conséquences du « sous-financement » des périodes précédentes. On estime que le différentiel entre les budgets réalisés et les budgets nécessaires sur ces périodes s'élève à 4,15 M€ environ.

La construction du plan d'équipement 2022-2026 doit tenir compte de ce constat, mais aussi d'autres paramètres :

- la réparation des engins les plus vieux est rendue de plus en plus difficile, en raison de l'obsolescence programmée (pilotée par les constructeurs équipementiers) et les difficultés à se procurer des pièces détachées d'occasion ;
- les nouvelles normes constructives génèrent des surcoûts importants (Euro 6) ;

- les exigences de sécurité évoluent en permanence, impliquant des équipements ou aménagement parfois coûteux ;
- les coûts de production ont été impactés par la pandémie COVID-19, provoquant une augmentation d'au moins 10 % (à ce jour) sur la valeur actuelle d'un engin.

## 2/ L'état du parc au 1<sup>er</sup> janvier 2022.

Afin de dresser un état des lieux initial à la préparation du plan d'équipement 2022 – 2026, il a été procédé à la simulation de la situation du parc au 1<sup>er</sup> janvier 2022, une fois le plan 2018 – 2021 achevé.

Cet état des lieux repose dans un premier temps sur un regard quantitatif et statistique au travers du tableau de synthèse ci-après, pour ensuite être enrichi d'une analyse plus qualitative.

Ce tableau de synthèse reprend l'ensemble des engins constituant le parc du SDIS 81 (à l'exception des remorques et des berces) regroupés par type. Il fait apparaître dans les colonnes successives :

- le nombre d'engins de chaque type dans le parc ;
- la durée d'amortissement financier des acquisitions ;
- l'âge maximum au-delà duquel il n'est pas souhaitable de prolonger la durée de service opérationnel de l'engin ;
- la moyenne d'âge cible sur chaque type d'engin, subjectivement fixée sur la base de la moitié de l'âge maxi sauf pour les types d'engins particuliers et/ou dont le nombre est faible ;
- la moyenne d'âge projetée au 1<sup>er</sup> janvier 2022 sur la base de la composition du parc à l'issue du plan 2018 – 2021 ;
- l'âge médian : cette valeur qui est l'âge divisant la population en deux (50 % des engins sont plus jeunes et 50 % des engins sont plus vieux) permet de venir compléter la notion de moyenne d'âge avec une indication de répartition des achats d'engins dans le temps. Plus les deux valeurs sont proches et plus l'achat des engins est réparti de manière équilibrée dans le temps et sur la durée de conservation ;
- le nombre d'engins de chaque type qui va atteindre et/ou dépasser l'âge maximum acceptable sur la durée du prochain plan de 2022 à 2026 et la proportion de renouvellement que cela représente sur chaque type d'engin.

Afin de faciliter la lecture de ce tableau, les dernières colonnes ont été enrichies d'un code couleur : vert pour les situations « normales ou correctes », orange pour les « points de vigilance », rouge pour les situations « préoccupantes ».

situation « normale » - point de vigilance - situation « préoccupante »

| Type d'engins      | Nombre d'engins | Amortissement financier | Age maxi acceptable | Moyenne d'âge cible | Moyenne d'âge au 01/01/2022 | Âge médian au 01/01/2022 | Nb d'engins dépassant l'âge maxi sur la durée du plan 2022 – 2026 et proportion du parc du même type |          |
|--------------------|-----------------|-------------------------|---------------------|---------------------|-----------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| CBEA               | 4               | 20 ans                  | 25 ans              | 15 ans              | 11,3                        | 11,0                     | 0                                                                                                    | 0,00 %   |
| CCEM               | 3               | 20 ans                  | 25 ans              | 15 ans              | 13,3                        | 13,0                     | 0                                                                                                    | 0,00 %   |
| CCFM – CCFU        | 28              | 20 ans                  | 25 ans              | 12 ans              | 11,5                        | 15,0                     | 5                                                                                                    | 17,86 %  |
| CCFS               | 4               | 20 ans                  | 25 ans              | 15 ans              | 18,0                        | 18,0                     | 1                                                                                                    | 25,00 %  |
| CCI                | 1               | 20 ans                  | 25 ans              | 15 ans              | 26,0                        |                          | 1                                                                                                    | 100,00 % |
| CCR                | 7               | 20 ans                  | 25 ans              | 12 ans              | 17,9                        | 18,0                     | 1                                                                                                    | 14,29 %  |
| CD – CDHR          | 6               | - ans                   | 30 ans              | - ans               | 38,8                        | 41,5                     | 6                                                                                                    | 100,00 % |
| EPS – EPC          | 7               | 20 ans                  | 25 ans              | 15 ans              | 14,0                        | 16,0                     | 2                                                                                                    | 28,57 %  |
| FPT – FPTL – FPTHR | 28              | 20 ans                  | 25 ans              | 12 ans              | 15,5                        | 19,0                     | 9                                                                                                    | 32,14 %  |
| PCM – VAL – VAT    | 3               | 20 ans                  | 25 ans              | - ans               | 20,7                        |                          | 0                                                                                                    | 0,00 %   |
| VU                 | 8               | 10 ans                  | 12 ans              | 6 ans               | 6,3                         | 6,0                      | 3                                                                                                    | 37,50 %  |
| VIRT – VPL         | 4               | 10 ans                  | 20 ans              | - ans               | 13,0                        |                          | 0                                                                                                    | 0,00 %   |
| VL – VLS – VLE     | 76              | 10 ans                  | 20 ans              | 10 ans              | 8,7                         | 7,0                      | 15                                                                                                   | 19,74 %  |
| VLHR               | 10              | 10 ans                  | 20 ans              | 10 ans              | 14,1                        | 18,5                     | 6                                                                                                    | 60,00 %  |
| VLTC               | 4               | 10 ans                  | 20 ans              | 8 ans               | 7,0                         |                          | 1                                                                                                    | 25,00 %  |
| VPCE               | 3               | 20 ans                  | 25 ans              | 15 ans              | 19,0                        |                          | 1                                                                                                    | 33,33 %  |
| VPI                | 1               | 20 ans                  | 25 ans              | - ans               | 26,0                        |                          | 1                                                                                                    | 100,00 % |
| VSAV               | 45              | 10 ans                  | 10 ans              | 5 ans               | 4,3                         | 4,0                      | 20                                                                                                   | 44,44 %  |
| VSR                | 10              | 20 ans                  | 15 ans              | 8 ans               | 16,2                        | 18,0                     | 9                                                                                                    | 90,00 %  |
| VTP                | 12              | 10 ans                  | 15 ans              | 8 ans               | 6,9                         | 3,5                      | 5                                                                                                    | 41,67 %  |
| VTPU               | 15              | 10 ans                  | 20 ans              | 10 ans              | 8,3                         | 7,0                      | 4                                                                                                    | 26,67 %  |
| VTU – VTU VBAL     | 23              | - ans                   | 20 ans              | 15 ans              | 17,8                        | 18,0                     | 20                                                                                                   | 86,96 %  |

### Âge maxi acceptable

Règle générale retenue : 10 ans pour un VSAV, 25 ans pour un PL et 20 ans pour le reste

En conséquence de cet état des lieux, 36 PL (> 3,5t) et 74 VL/VU (< 3,5t) sur un parc de 302 engins sont à renouveler dans la période 2022 – 2026.

Ainsi, le plan d'équipement à concevoir nécessite un niveau d'investissement ambitieux pour répondre aux enjeux mis en évidence, en tenant compte que :

- les actions de rationalisation déjà engagées se poursuivent (ex : FPTSR) ;
- à part quelques cas isolés (n'ayant d'ailleurs pas un réel effet sur le niveau d'investissement à prévoir), il n'existe pas de nouvelles pistes de rationalisation envisageables. Accentuer plus fortement la rationalisation entraînera désormais des effets inévitables sur la couverture opérationnelle et les délais de secours.

### 3/ Proposition.

Détaillée lors de la séance du CASDIS du 16 juin 2021, l'analyse quantitative et qualitative du parc engins a permis de dresser plusieurs hypothèses d'investissements pour le plan 2022 – 2026. Ces hypothèses ont également été présentées en séance pour information.

Depuis, les réflexions se sont poursuivies et l'orientation proposée nécessite un financement à hauteur de 2,1 M€/an. Cette hypothèse avait retenu l'attention des membres du conseil d'administration et se voit privilégiée aujourd'hui au regard des enjeux. En effet, les autres simulations moins dotées financièrement emportent trop de conséquences défavorables :

- dégradation de la couverture opérationnelle ;
- vieillissement du parc et report des nécessités de renouvellement sur les futurs plans.

Un plan d'équipement à 2,1 M€/an (dont le détail des acquisitions est présenté dans le tableau ci-après) permet notamment de :

- maintenir globalement la couverture opérationnelle dans sa situation actuelle, et donc de tenir les orientations validées au SDACR ;

- de poursuivre la politique de rationalisation déjà engagée ;
- d'agir significativement sur « l'état de santé » de la flotte PL (> 3,5 t), notamment sur les principaux points de préoccupation mis en évidence (FPT, VSR), et de maintenir la flotte VL/VU (< 3,5 t) dans l'état satisfaisant actuel ;
- de réduire les taux d'indisponibilité des engins, au bénéfice de la capacité de réponse opérationnelle ;
- de poursuivre l'amélioration du niveau de sécurité des engins dédiés aux missions FDF, répondant ainsi aux exigences nationales ;
- de prendre en compte, au sein de l'enveloppe financière consacrée au plan d'équipement, l'ensemble des véhicules de la flotte (opérationnels et soutien), alors que des achats ont été nécessaires « hors programme » dans le précédent plan ;
- de limiter les charges budgétaires d'entretien et de réparations (en section fonctionnement), et de lutter contre la sursollicitation du service Atelier ;
- de ne pas compromettre l'avenir en repoussant encore sur le plan suivant l'effort financier à réaliser (l'évolution devrait rester alors maîtrisée sur le prochain plan à hauteur de + 200 000 €/an).

| Type d'engin         | Coût unitaire<br>(en € 2022) | Hypothèse à 2,1M€                                   |                                    |
|----------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------|
|                      |                              | Nombre d'engins<br>à remplacer<br>Au plan 2022-2026 | Coût total sur la durée<br>du plan |
| CBEA                 | 500 000,00 €                 | 0                                                   | 0,00 €                             |
| CCEM                 | 250 000,00 €                 | 0                                                   | 0,00 €                             |
| CCFM – CCFU          | 240 000,00 €                 | 6                                                   | 1 440 000,00 €                     |
| CCFS                 | 300 000,00 €                 | 1                                                   | 300 000,00 €                       |
| CCI – CCGC           | 300 000,00 €                 | 1                                                   | 300 000,00 €                       |
| CCR                  | 250 000,00 €                 | 0                                                   | 0,00 €                             |
| CD – CDHR            | 30 000,00 €                  | 4                                                   | 120 000,00 €                       |
| EPS – EPC            | 650 000,00 €                 | 2                                                   | 1 300 000,00 €                     |
| FPT – FPTL – FPTHR   | 260 000,00 €                 | 9                                                   | 2 340 000,00 €                     |
| PCM – VAL – VAT      | 200 000,00 €                 | 0                                                   | 0,00 €                             |
| VU                   | 25 000,00 €                  | 0                                                   | 0,00 €                             |
| VIRT – VPL           | 30 000,00 €                  | 0                                                   | 0,00 €                             |
| VL – VLS – VLE       | 18 000,00 €                  | 13                                                  | 234 000,00 €                       |
| VLHR                 | 38 000,00 €                  | 6                                                   | 228 000,00 €                       |
| VLTC                 | 20 000,00 €                  | 3                                                   | 60 000,00 €                        |
| VPCE                 | 100 000,00 €                 | 1                                                   | 100 000,00 €                       |
| VPI                  | 225 000,00 €                 | 1                                                   | 225 000,00 €                       |
| VSAV                 | 85 000,00 €                  | 20                                                  | 1 700 000,00 €                     |
| VSR                  | 210 000,00 €                 | 5                                                   | 1 050 000,00 €                     |
| VTP                  | 25 000,00 €                  | 5                                                   | 125 000,00 €                       |
| VTPU                 | 25 000,00 €                  | 4                                                   | 100 000,00 €                       |
| VTU – VTU VBAL       | 0,00 €                       | 0                                                   | 0,00 €                             |
| Moto neige / RPMA    | 30 000,00 €                  | 4                                                   | 120 000,00 €                       |
| MPR                  | 40 000,00 €                  | 2                                                   | 80 000,00 €                        |
| Transformation FPTSR | 30 000,00 €                  | 3                                                   | 90 000,00 €                        |

Sous réserve d'évolutions inconnues et non maîtrisables à ce jour, il est possible d'estimer les effets de cette hypothèse de financement sur l'état du parc véhicule à l'horizon 2026. Cela est représenté dans le tableau ci-dessous.

| Type d'engins                      | Nombre d'engins | Amortissement financier | Age maxi acceptable | Moyenne d'âge cible | État des lieux initial du parc |                          | Etat des lieux du parc après le plan si hypothèse « optimale » réalisée |                          |
|------------------------------------|-----------------|-------------------------|---------------------|---------------------|--------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
|                                    |                 |                         |                     |                     | Moyenne d'âge au 01/01/2022    | Âge médian au 01/01/2022 | Moyenne d'âge au 01/01/2027                                             | Âge médian au 01/01/2027 |
| CBEA                               | 4               | 20 ans                  | 25 ans              | 15 ans              | 11,3                           | 11,0                     | 16,3                                                                    | 16,0                     |
| CCEM                               | 3               | 20 ans                  | 25 ans              | 15 ans              | 13,3                           | 13,0                     | 18,3                                                                    | 18,0                     |
| CCFM – CCFU                        | 28              | 20 ans                  | 25 ans              | 12 ans              | 11,5                           | 15,0                     | 12,0                                                                    | 10,0                     |
| CCFS                               | 4               | 20 ans                  | 25 ans              | 15 ans              | 18,0                           | 18,0                     | 16,8                                                                    | 21,5                     |
| CCI                                | 1               | 20 ans                  | 25 ans              | 15 ans              | 26,0                           |                          | 4,0                                                                     |                          |
| CCR                                | 7               | 20 ans                  | 25 ans              | 12 ans              | 17,9                           | 18,0                     | 22,5                                                                    | 23,0                     |
| CD – CDHR                          | 6               | - ans                   | 30 ans              | - ans               | 38,8                           | 41,5                     | 28,5                                                                    | 27,0                     |
| EPS – EPC                          | 7               | 20 ans                  | 25 ans              | 15 ans              | 14,0                           | 16,0                     | 10,9                                                                    | 10,0                     |
| FPT – FPTL – FPTHR                 | 28              | 20 ans                  | 25 ans              | 12 ans              | 15,5                           | 19,0                     | 11,1                                                                    | 8,0                      |
| PCM – VAL – VAT                    | 3               | 20 ans                  | 25 ans              | - ans               | 20,7                           |                          | 17,7                                                                    |                          |
| VU                                 | 8               | 10 ans                  | 12 ans              | 6 ans               | 6,3                            | 6,0                      | 9,3                                                                     | 6,5                      |
| VIRT – VPL                         | 4               | 10 ans                  | 20 ans              | - ans               | 13,0                           |                          | 18,0                                                                    |                          |
| VL – VLS – VLE                     | 76              | 10 ans                  | 20 ans              | 10 ans              | 8,7                            | 7,0                      | 9,8                                                                     | 9,5                      |
| VLHR                               | 10              | 10 ans                  | 20 ans              | 10 ans              | 14,1                           | 18,5                     | 4,7                                                                     | 3,5                      |
| VLTC                               | 4               | 10 ans                  | 20 ans              | 8 ans               | 7,0                            |                          | 7,8                                                                     | 6,5                      |
| VPCE                               | 3               | 20 ans                  | 25 ans              | 15 ans              | 19,0                           |                          | 17,0                                                                    |                          |
| VPI                                | 1               | 20 ans                  | 25 ans              | - ans               | 26,0                           |                          | 3,0                                                                     |                          |
| VSAV                               | 45              | 10 ans                  | 10 ans              | 5 ans               | 4,3                            | 4,0                      | 4,8                                                                     | 5,0                      |
| VSR                                | 10              | 20 ans                  | 15 ans              | 8 ans               | 16,2                           | 18,0                     | 3,0                                                                     | 3,5                      |
| VTP                                | 12              | 10 ans                  | 15 ans              | 8 ans               | 6,9                            | 3,5                      | 5,2                                                                     | 7,0                      |
| VTPU                               | 15              | 10 ans                  | 20 ans              | 10 ans              | 8,3                            | 7,0                      | 8,4                                                                     | 8,0                      |
| VTU – VTU VBAL                     | 23              | - ans                   | 20 ans              | 15 ans              | 17,8                           | 18,0                     | 14,0                                                                    | 13,0                     |
| Porteurs d'eau (CCFS + CCEM + CCI) | 8               | 20 ans                  | 25 ans              | 15 ans              | 17,3                           | 16,5                     | 15,8                                                                    | 19,5                     |

Le tableau précédent illustre l'amélioration générale du parc. Notamment :

- Flotte PL : - moyenne d'âge passe de 16,1 ans à 13,4 ans  
- âge médian passe de 17 ans à 16 ans
- Flotte VL/VU : - moyenne d'âge passe de 8,8 ans à 8,6 ans  
- âge médian passe de 7 ans à 8 ans

Les acquisitions prévues au plan seraient réparties de la manière suivante (prévision) :

| Type d'engin         | Coût unitaire (en € 2022) | 2022              | 2023              | 2024              | 2025             | 2026              |
|----------------------|---------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|------------------|-------------------|
| CBEA                 | 500 000,00 €              | 0,00 €            | 0,00 €            | 0,00 €            | 0,00 €           | 0,00 €            |
| CCEM                 | 250 000,00 €              | 0,00 €            | 0,00 €            | 0,00 €            | 0,00 €           | 0,00 €            |
| CCFM – CCFU          | 240 000,00 €              | 2 480 000,00 €    | 2 494 400,00 €    | 1 254 616,00 €    | 1 262 254,48 €   | 0,00 €            |
| CCFS – CCGC          | 300 000,00 €              | 1 300 000,00 €    | 0,00 €            | 0,00 €            | 0,00 €           | 1 337 652,64 €    |
| CCI                  | 220 000,00 €              | 0,00 €            | 0,00 €            | 0,00 €            | 0,00 €           | 0,00 €            |
| CCR                  | 250 000,00 €              | 0,00 €            | 0,00 €            | 0,00 €            | 0,00 €           | 0,00 €            |
| CD – CDHR            | 30 000,00 €               | 0,00 €            | 0,00 €            | 1 31 827,00 €     | 0,00 €           | 3 101 295,79 €    |
| EPS – EPC            | 650 000,00 €              | 0,00 €            | 1 669 500,00 €    | 0,00 €            | 1 710 272,55 €   | 0,00 €            |
| FPT – FPTL – FPTHR   | 260 000,00 €              | 2 520 000,00 €    | 1 267 800,00 €    | 2 551 668,00 €    | 2 568 218,04 €   | 2 585 264,58 €    |
| PCM – VAL – VAT      | 200 000,00 €              | 0,00 €            | 0,00 €            | 0,00 €            | 0,00 €           | 0,00 €            |
| VU                   | 25 000,00 €               | 0,00 €            | 0,00 €            | 0,00 €            | 0,00 €           | 0,00 €            |
| VIRT – VPL           | 30 000,00 €               | 0,00 €            | 0,00 €            | 0,00 €            | 0,00 €           | 0,00 €            |
| VL – VLS – VLE       | 18 000,00 €               | 1 18 000,00 €     | 1 18 540,00 €     | 5 95 481,00 €     | 0,00 €           | 6 121 554,95 €    |
| VLHR                 | 38 000,00 €               | 1 38 000,00 €     | 1 39 140,00 €     | 1 40 314,20 €     | 0,00 €           | 3 128 308,00 €    |
| VLTC                 | 20 000,00 €               | 3 60 000,00 €     | 0,00 €            | 0,00 €            | 0,00 €           | 0,00 €            |
| VPCE                 | 100 000,00 €              | 0,00 €            | 0,00 €            | 1 106 090,00 €    | 0,00 €           | 0,00 €            |
| VPI                  | 225 000,00 €              | 0,00 €            | 0,00 €            | 1 238 702,50 €    | 0,00 €           | 0,00 €            |
| VSAV                 | 85 000,00 €               | 4 340 000,00 €    | 4 350 200,00 €    | 4 360 706,00 €    | 4 371 527,18 €   | 4 382 673,00 €    |
| VSR                  | 210 000,00 €              | 1 210 000,00 €    | 1 216 300,00 €    | 1 222 789,00 €    | 1 229 472,67 €   | 1 236 356,85 €    |
| VTP                  | 25 000,00 €               | 1 25 000,00 €     | 0,00 €            | 2 53 045,00 €     | 0,00 €           | 2 56 275,44 €     |
| VTPU                 | 25 000,00 €               | 0,00 €            | 0,00 €            | 2 53 045,00 €     | 0,00 €           | 2 56 275,44 €     |
| VTU – VTU VBAL       | 0,00 €                    | 0,00 €            | 0,00 €            | 0,00 €            | 0,00 €           | 0,00 €            |
| Moto neige / RPMA    | 30 000,00 €               | 0,00 €            | 0,00 €            | 3 95 481,00 €     | 0,00 €           | 1 33 765,26 €     |
| MPR                  | 40 000,00 €               | 0,00 €            | 0,00 €            | 0,00 €            | 0,00 €           | 2 90 040,70 €     |
| Transformation FPTSR | 30 000,00 €               | 0,00 €            | 1 30 900,00 €     | 1 31 827,00 €     | 0,00 €           | 1 33 765,26 €     |
|                      |                           | 16 1 991 000,00 € | 12 2 055 880,00 € | 25 2 103 764,70 € | 9 2 141 744,92 € | 28 2 129 462,67 € |

Ce plan d'équipement représente un investissement total de près de 10,5 M€ sur 5 années (prévision à 10.421.852,29 €) soit une moyenne annuelle de 2,1 M€ (prévision à 2.084.370,46 €). A noter que ce plan a été construit en tenant compte d'une revalorisation annuelle des prix retenue à +3 % (estimation établie avec les données actuelles, restant soumise à un risque d'impact provoqué par la situation post-Covid du marché mondial de l'automobile et des matières premières).

Le CONSEIL D'ADMINISTRATION,

- vu l'avis du comité d'hygiène et de sécurité et conditions de travail en date du 29 novembre 2021 ;
- vu l'avis de la commission administrative et technique en date du 2 décembre 2021 ;

après en avoir délibéré, DÉCIDE à l'unanimité,

- de valider la proposition de plan d'équipement 2022-2026 telle que présentée ci-avant ;
- d'autoriser la création d'un programme (AP) correspondant à ces investissements, tel que récapitulé dans le tableau ci-dessous :

| Exercices | 2022         | 2023        | 2024        | 2025        | 2026        |
|-----------|--------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| AP        | 10.500.000 € |             |             |             |             |
| CP*       | 2.100.000 €  | 2.100.000 € | 2.100.000 € | 2.100.000 € | 2.100.000 € |

\* les crédits de paiement (CP) seront votés chaque année avec le BP.

Document signé électroniquement par  
le président du conseil d'administration,

Michel BENOIT

**Délais et voies de recours :**

***La présente décision peut faire l'objet d'un recours devant le tribunal administratif, dans un délai de deux mois, à compter de sa date de notification ou de publication.***

***Le tribunal administratif de Toulouse peut être saisi par courrier (68, rue Raymond IV - BP [7007 - 31068](mailto:7007-31068@toulouse.fr) TOULOUSE CEDEX 7) ou par l'application informatique Télérecours, accessible par le lien : <http://www.telerecours.fr>***

# Plan d'équipement 2022 - 2026



**SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE  
ET DE SECOURS DU TARN**

15, rue de Jautzou - 81012 ALBI Cedex 09  
Tél 05-63-77-35-18 Fax 05-63-77-35-98  
Courriel [direction.etat-major@sdis81.fr](mailto:direction.etat-major@sdis81.fr)

CHSCT 29 novembre 2021  
CATSIS 02 décembre 2021  
CASDIS 03 décembre 2021

La définition d'un plan d'équipement pluriannuel a pour objectifs :

- de **décliner** au plan matériel la mise en œuvre des orientations retenues au **SDACR**,
- d'**adapter nos moyens** à l'évolution des risques, des normes de sécurité, des besoins opérationnels...
- de maintenir un **renouvellement régulier** de la flotte véhicule et du parc matériel du SDIS,
- d'avoir une politique de **gestion de la flotte** cohérente sur le long terme,
- de **planifier** et répartir dans le temps **les dépenses** d'investissements à consacrer au parc engins.

**- De 2001 à 2007 : un niveau d'investissement aligné sur le besoin,**

Soit **1,663 million d'€/an** de 2001 à 2004, puis **1,438 million d'€/an** jusqu'en 2006

Conséquence : **forte modernisation du parc** dans le prolongement de la départementalisation.

**- De 2007 à 2011 : l'émergence d'un resserrement des investissements,**

Soit **1,3 million d'€/an**

Conséquence : **apparition de l'écart entre les besoins et les achats**, mais la phase de modernisation précédente permettait de temporiser un peu.

**- 2012 et 2013 : une rupture de financement,**

Soit **0 €** en 2012 et 2013 limitée à 4 VSAV (**300 k€**)

Conséquence : un **vieillissement de la flotte, des renouvellements d'engins reportés** sur les années suivantes et un écart qui se creuse.

**- de 2014 à 2017 : une reprise timide des investissements combinée à des solutions de courts termes,**

Avec **1,1 million d'€/an** et un objectif de maintien de la flotte en quantité, des engins n'ont pas pu être renouvelés (5 PL et 7 VL) et des achats d'occasion ont été réalisés (8 PL)

Conséquence : **un vieillissement aggravé** partiellement ralenti par quelques engins d'occasion.

**- De 2018 à 2021 : une reprise des investissements associée à un effort de réduction du parc,**

Soit une enveloppe de **1,5 million d'€/an** pour ralentir le vieillissement associée à une démarche de rationalisation du parc et une recherche de polyvalence.

Conséquence : **un vieillissement ralenti mais qui se poursuit et 7 PL supprimés** sur les centres de MURAT, DOURGNE, CASTELNAU, REALMONT, VALENCE et GRAULHET et au sein du parc de réserve. Une réduction de la capacité opérationnelle face aux situations exceptionnelles.

**Le différentiel cumulé entre le besoin théorique de financement et le budget réellement consacré est estimé de 2008 à 2017 entre 4 et 5 millions d'€.**

La nécessaire rationalisation identifiée comme incontournable à la construction du plan d'équipement 2018 – 2021 a été reprise dans les orientations du SDACR 2019 – 2023, notamment au travers :

- de la suppression d'engins identifiés comme non indispensables à la couverture départementale,
- d'une recherche de polyvalence de certains engins (CCFU, FPTSR).

En complément, il est nécessaire de répondre à de nouveaux besoins opérationnels.

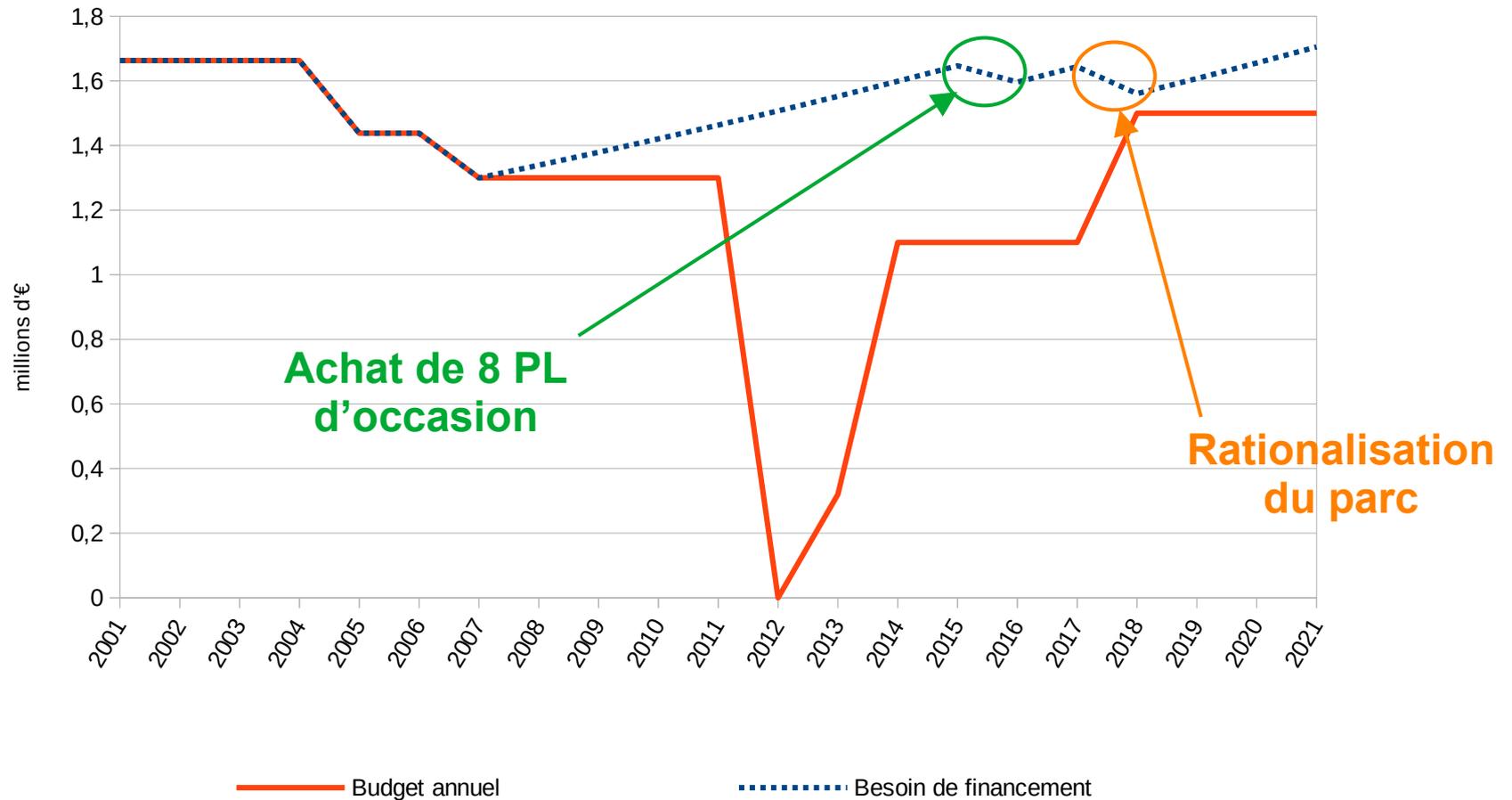
En synthèse, à l'issue de sa mise en œuvre, le bilan du SDACR sur le parc engin pourra s'établir ainsi :

| Dépenses                                                 | Économies                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| + 3 VLS = 54 000€<br>+ 6 VBAL = 0€<br>+ AMSEC = 100 000€ | - 5 VSR = 1 050 000€<br>- 1 CCI = 220 000€<br>- 1 CCGC = 300 000€<br>- 3 FPT = 780 000€<br>- 2 CCFM = 480 000€ |
| Soit + 154 000€                                          | Soit - 2 830 000€                                                                                              |

La balance économique des orientations du SDACR s'élève à **-2 676 000€ de besoins de renouvellement**, soit -133 800€ / an à partir de 2017.

## SDIS 81 - FINANCEMENT PLANS D'EQUIPEMENT

Différentiel entre investissements théoriques et investissements réels



Les évolutions technologiques, les exigences de sécurité et les nouvelles normes (Euro 6) font varier sensiblement certains coûts d'achats :

| Engins achetés | Année d'achat | Coût d'acquisition | Augmentation en € | Temps (années) | Augmentation en % |
|----------------|---------------|--------------------|-------------------|----------------|-------------------|
| CCFM 75        | 2008          | 183 743,54 €       | + 50 916,46 €     | 12             | + 27,71 %         |
| CCFU 05        | 2020          | 234 660,00 €       |                   |                |                   |
| EPS 08         | 2006          | 332 764,20 €       | + 260 597,80 €    | 14             | + 78,31 %         |
| EPC 03         | 2020          | 593 362,00 €       |                   |                |                   |
| FPT 60         | 2008          | 177 960,88 €       | + 71 142,68 €     | 12             | + 39,98 %         |
| FPT 71         | 2020          | 249 103,56 €       |                   |                |                   |
| VLHR 22        | 2005          | 28 479,31 €        | + 8 494,45 €      | 14             | + 29,83 %         |
| VLHR 26        | 2019          | 36 973,76 €        |                   |                |                   |
| VSAV 32        | 2010          | 75 138,07 €        | + 7 464,53 €      | 10             | + 9,93 %          |
| VSAV 79        | 2020          | 82 602,60 €        |                   |                |                   |
| VSR 18         | 2008          | 201 684,25 €       | + 3 930,95 €      | 10             | + 1,95 %          |
| VSR 21         | 2018          | 205 615,20 €       |                   |                |                   |

Élément de comparaison : **IPC = +11,2 %** entre 2008 et 2020

L'exécution du plan 2018-2021 aura permis l'acquisition de :

- 8 CCFU pour 1 909 230 €
- 1 EPC pour 592 626 €
- 2 FPT pour 503 847 €
- 1 FPTSR pour 271 081 €
- 1 FPTL pour 225 110 €

Soit 13 PL (>3,5t) pour un total 3 501 894 € ;

- 19 VL pour 277 374 €
- 1 VLHR pour 37 118 €
- 21 VSAV pour 1 749 343 €
- 7 VTP pour 155 145 €
- 7 VTPU pour 173 417 €

Soit 55 VL /VU (<3,5t) pour un total de 2 392 397 €.

Coût total du plan de 5 894 291 €, soit **1 473 573 € / an.**

**Sur la durée de ce plan,  
l'augmentation des prix  
a érodé la capacité d'achat  
d'environ 130 k€ soit 1,5 VSAV**

Investissements auxquels il faut ajouter les dépenses réalisées « hors plan » pour satisfaire des besoins émergents ou impérieux liés au parc engins et non prévus au plan :

- renouvellement et équipement du VAT
- renouvellement et équipement du VAL
- renouvellement des moteurs d'embarcations
- renouvellement des VU GTER et SMAT

Pour 404 691 € d'investissement supplémentaire soit en moyenne **101 173 € / an.**

**Le coût annuel moyen réel est donc de 1 574 746 € / an.**

situation « normale » - point de vigilance - situation « préoccupante »

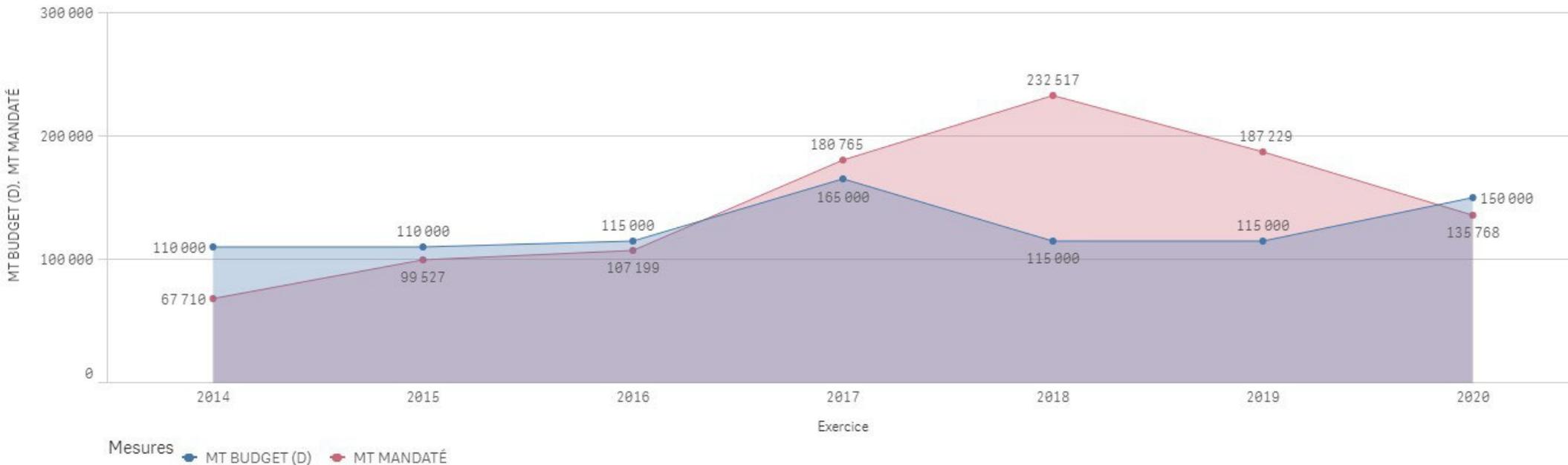
| Type d'engins      | Nombre d'engins | Amortissement financier | Age maxi acceptable | Moyenne d'âge cible | Moyenne d'âge au 01/01/2022 | Âge médian au 01/01/2022 | Nb d'engins dépassant l'âge maxi sur la durée du plan 2022 – 2026 et proportion du parc du même type |          |
|--------------------|-----------------|-------------------------|---------------------|---------------------|-----------------------------|--------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| CBEA               | 4               | 20 ans                  | 25 ans              | 15 ans              | 11,3                        | 11,0                     | 0                                                                                                    | 0,00 %   |
| CCEM               | 3               | 20 ans                  | 25 ans              | 15 ans              | 13,3                        | 13,0                     | 0                                                                                                    | 0,00 %   |
| CCFM – CCFU        | 28              | 20 ans                  | 25 ans              | 12 ans              | 11,5                        | 15,0                     | 5                                                                                                    | 17,86 %  |
| CCFS               | 4               | 20 ans                  | 25 ans              | 15 ans              | 18,0                        | 18,0                     | 1                                                                                                    | 25,00 %  |
| CCI                | 1               | 20 ans                  | 25 ans              | 15 ans              | 26,0                        |                          | 1                                                                                                    | 100,00 % |
| CCR                | 7               | 20 ans                  | 25 ans              | 12 ans              | 17,9                        | 18,0                     | 1                                                                                                    | 14,29 %  |
| CD – CDHR          | 6               | - ans                   | 30 ans              | - ans               | 38,8                        | 41,5                     | 6                                                                                                    | 100,00 % |
| EPS – EPC          | 7               | 20 ans                  | 25 ans              | 15 ans              | 14,0                        | 16,0                     | 2                                                                                                    | 28,57 %  |
| FPT – FPTL – FPTHR | 28              | 20 ans                  | 25 ans              | 12 ans              | 15,5                        | 19,0                     | 9                                                                                                    | 32,14 %  |
| PCM – VAL – VAT    | 3               | 20 ans                  | 25 ans              | - ans               | 20,7                        |                          | 0                                                                                                    | 0,00 %   |
| VU                 | 8               | 10 ans                  | 12 ans              | 6 ans               | 6,3                         | 6,0                      | 3                                                                                                    | 37,50 %  |
| VIRT – VPL         | 4               | 10 ans                  | 20 ans              | - ans               | 13,0                        |                          | 0                                                                                                    | 0,00 %   |
| VL – VLS – VLE     | 76              | 10 ans                  | 20 ans              | 10 ans              | 8,7                         | 7,0                      | 15                                                                                                   | 19,74 %  |
| VLHR               | 10              | 10 ans                  | 20 ans              | 10 ans              | 14,1                        | 18,5                     | 6                                                                                                    | 60,00 %  |
| VLTC               | 4               | 10 ans                  | 20 ans              | 8 ans               | 7,0                         |                          | 1                                                                                                    | 25,00 %  |
| VPCE               | 3               | 20 ans                  | 25 ans              | 15 ans              | 19,0                        |                          | 1                                                                                                    | 33,33 %  |
| VPI                | 1               | 20 ans                  | 25 ans              | - ans               | 26,0                        |                          | 1                                                                                                    | 100,00 % |
| VSAV               | 45              | 10 ans                  | 10 ans              | 5 ans               | 4,3                         | 4,0                      | 20                                                                                                   | 44,44 %  |
| VSR                | 10              | 20 ans                  | 15 ans              | 8 ans               | 16,2                        | 18,0                     | 9                                                                                                    | 90,00 %  |
| VTP                | 12              | 10 ans                  | 15 ans              | 8 ans               | 6,9                         | 3,5                      | 5                                                                                                    | 41,67 %  |
| VTPU               | 15              | 10 ans                  | 20 ans              | 10 ans              | 8,3                         | 7,0                      | 4                                                                                                    | 26,67 %  |
| VTU – VTU VBAL     | 23              | - ans                   | 20 ans              | 15 ans              | 17,8                        | 18,0                     | 20                                                                                                   | 86,96 %  |

## Âge maxi acceptable

Règle générale retenue : 10 ans pour un VSAV, 25 ans pour un PL et 20 ans pour le reste

Le vieillissement de notre parc impacte les dépenses consacrées à sa maintenance  
**+ 176,51 % entre 2014 et 2019 (x 2,8)**

Évolution du budget (dépenses en euros) vs réalisé



Pour certains de nos véhicules les plus anciens, les pièces détachées ne sont plus disponibles et se font rares sur le marché de la pièce d'occasion (châssis M210 et antérieurs).

Les indisponibilités augmentent, touchant régulièrement les limites de capacité du parc de réserve.

La ressource humaine du service Atelier est régulièrement dépassée, concentrée sur le curatif au détriment de la maintenance préventive, augmentant ainsi les délais d'indisponibilité.

Du renfort en mécanicien est sollicité par ce service.

Sur la durée du plan 2022 – 2026, **36 PL** (>3,5t) et **74 VL/VU** (<3,5t) dépasseront l'âge maxi acceptable sur un parc de 302 engins.

**Cet état des lieux conduit à proposer un plan d'équipement pluriannuel qui nécessite un niveau d'investissement plus ambitieux.**

Tenant compte que :

- les actions de rationalisation déjà engagées doivent être menées à terme (ex : FPTSR),
- les autres pistes de rationalisation résiduelles qui n'auraient pas d'impact sur la couverture opérationnelle sont limitées et auront peu d'effets sur les niveaux d'investissement à mobiliser dans les années à venir.
- accentuer plus fortement la rationalisation entraînera désormais des effets inévitables sur la couverture opérationnelle et les délais de secours.

| Type d'engin         | Coût unitaire<br>(en € 2022) | Nombre d'engins<br>à remplacer<br>Au plan 2022-2026 | Coût total sur la durée<br>du plan |
|----------------------|------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------|
| CBEA                 | 500 000,00 €                 | 0                                                   | 0,00 €                             |
| CCEM                 | 250 000,00 €                 | 0                                                   | 0,00 €                             |
| CCFM – CCFU          | 240 000,00 €                 | 6                                                   | 1 440 000,00 €                     |
| CCFS                 | 300 000,00 €                 | 1                                                   | 300 000,00 €                       |
| CCI – CCGC           | 300 000,00 €                 | 1                                                   | 300 000,00 €                       |
| CCR                  | 250 000,00 €                 | 0                                                   | 0,00 €                             |
| CD – CDHR            | 30 000,00 €                  | 4                                                   | 120 000,00 €                       |
| EPS – EPC            | 650 000,00 €                 | 2                                                   | 1 300 000,00 €                     |
| FPT – FPTL – FPTHR   | 260 000,00 €                 | 9                                                   | 2 340 000,00 €                     |
| PCM – VAL – VAT      | 200 000,00 €                 | 0                                                   | 0,00 €                             |
| VU                   | 25 000,00 €                  | 0                                                   | 0,00 €                             |
| VIRT – VPL           | 30 000,00 €                  | 0                                                   | 0,00 €                             |
| VL – VLS – VLE       | 18 000,00 €                  | 13                                                  | 234 000,00 €                       |
| VLHR                 | 38 000,00 €                  | 6                                                   | 228 000,00 €                       |
| VLTC                 | 20 000,00 €                  | 3                                                   | 60 000,00 €                        |
| VPCE                 | 100 000,00 €                 | 1                                                   | 100 000,00 €                       |
| VPI                  | 225 000,00 €                 | 1                                                   | 225 000,00 €                       |
| VSAV                 | 85 000,00 €                  | 20                                                  | 1 700 000,00 €                     |
| VSR                  | 210 000,00 €                 | 5                                                   | 1 050 000,00 €                     |
| VTP                  | 25 000,00 €                  | 5                                                   | 125 000,00 €                       |
| VTPU                 | 25 000,00 €                  | 4                                                   | 100 000,00 €                       |
| VTU – VTU VBAL       | 0,00 €                       | 0                                                   | 0,00 €                             |
| Moto neige / RPMA    | 30 000,00 €                  | 4                                                   | 120 000,00 €                       |
| MPR                  | 40 000,00 €                  | 2                                                   | 80 000,00 €                        |
| Transformation FPTSR | 30 000,00 €                  | 3                                                   | 90 000,00 €                        |

Avec optimisation du parc suite  
nouvelles orientations  
opérationnelles :  
- FPTSR  
ou uniformisation de type d'engins :  
- CCFU à la place CCR

Ce scénario implique l'acquisition  
de 87 véhicules pour un niveau  
d'investissement de 10,5 M€ sur 5  
ans, soit **2,1 M€ / an**

Cette hypothèse de plan d'équipement à 2,1 millions d'€ par an permet notamment :

- de **maintenir la couverture opérationnelle** dans sa situation actuelle, et donc de tenir les orientations validées au **SDACR**,
- de poursuivre la politique de **rationalisation** en retirant 5 PL de plus,
- d'**agir significativement sur « l'état de santé » de la flotte PL (> 3,5 t)** et notamment sur les principaux points de préoccupation mis en évidence (FPT, VSR),
- de **maintenir la flotte VL/VU (< 3,5 t)** dans l'état satisfaisant actuel,
- de poursuivre l'**amélioration du niveau de sécurité** des engins dédiés aux missions FDF,
- de prendre en compte au sein de l'enveloppe financière consacrée au plan d'équipement **l'ensemble des véhicules de la flotte** (opérationnels et soutien),
- de **limiter** les charges budgétaires générées par **les réparations** et freiner la sursollicitation du service Atelier,
- de **réduire les taux d'indisponibilité** des engins,
- de **ne pas compromettre l'avenir** en repoussant encore l'effort financier à réaliser sur le plan suivant qui pourra resté maîtrisé (effort 2027 – 2031 estimé à +200 000€ / an).

| Type d'engins                      | Nombre d'engins | Amortissement financier | Age maxi acceptable | Moyenne d'âge cible | État des lieux initial du parc |                          | Etat des lieux du parc après le plan si hypothèse « optimale » réalisée |                          |
|------------------------------------|-----------------|-------------------------|---------------------|---------------------|--------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
|                                    |                 |                         |                     |                     | Moyenne d'âge au 01/01/2022    | Âge médian au 01/01/2022 | Moyenne d'âge au 01/01/2027                                             | Âge médian au 01/01/2027 |
| CBEA                               | 4               | 20 ans                  | 25 ans              | 15 ans              | 11,3                           | 11,0                     | 16,3                                                                    | 16,0                     |
| CCEM                               | 3               | 20 ans                  | 25 ans              | 15 ans              | 13,3                           | 13,0                     | 18,3                                                                    | 18,0                     |
| CCFM – CCFU                        | 28              | 20 ans                  | 25 ans              | 12 ans              | 11,5                           | 15,0                     | 12,0                                                                    | 10,0                     |
| CCFS                               | 4               | 20 ans                  | 25 ans              | 15 ans              | 18,0                           | 18,0                     | 16,8                                                                    | 21,5                     |
| CCI                                | 1               | 20 ans                  | 25 ans              | 15 ans              | 26,0                           |                          | 4,0                                                                     |                          |
| CCR                                | 7               | 20 ans                  | 25 ans              | 12 ans              | 17,9                           | 18,0                     | 22,5                                                                    | 23,0                     |
| CD – CDHR                          | 6               | - ans                   | 30 ans              | - ans               | 38,8                           | 41,5                     | 28,5                                                                    | 27,0                     |
| EPS – EPC                          | 7               | 20 ans                  | 25 ans              | 15 ans              | 14,0                           | 16,0                     | 10,9                                                                    | 10,0                     |
| FPT – FPTL – FPTHR                 | 28              | 20 ans                  | 25 ans              | 12 ans              | 15,5                           | 19,0                     | 11,1                                                                    | 8,0                      |
| PCM – VAL – VAT                    | 3               | 20 ans                  | 25 ans              | - ans               | 20,7                           |                          | 17,7                                                                    |                          |
| VU                                 | 8               | 10 ans                  | 12 ans              | 6 ans               | 6,3                            | 6,0                      | 9,3                                                                     | 6,5                      |
| VIRT – VPL                         | 4               | 10 ans                  | 20 ans              | - ans               | 13,0                           |                          | 18,0                                                                    |                          |
| VL – VLS – VLE                     | 76              | 10 ans                  | 20 ans              | 10 ans              | 8,7                            | 7,0                      | 9,8                                                                     | 9,5                      |
| VLHR                               | 10              | 10 ans                  | 20 ans              | 10 ans              | 14,1                           | 18,5                     | 4,7                                                                     | 3,5                      |
| VLTC                               | 4               | 10 ans                  | 20 ans              | 8 ans               | 7,0                            |                          | 7,8                                                                     | 6,5                      |
| VPCE                               | 3               | 20 ans                  | 25 ans              | 15 ans              | 19,0                           |                          | 17,0                                                                    |                          |
| VPI                                | 1               | 20 ans                  | 25 ans              | - ans               | 26,0                           |                          | 3,0                                                                     |                          |
| VSAV                               | 45              | 10 ans                  | 10 ans              | 5 ans               | 4,3                            | 4,0                      | 4,8                                                                     | 5,0                      |
| VSR                                | 10              | 20 ans                  | 15 ans              | 8 ans               | 16,2                           | 18,0                     | 3,0                                                                     | 3,5                      |
| VTP                                | 12              | 10 ans                  | 15 ans              | 8 ans               | 6,9                            | 3,5                      | 5,2                                                                     | 7,0                      |
| VTPU                               | 15              | 10 ans                  | 20 ans              | 10 ans              | 8,3                            | 7,0                      | 8,4                                                                     | 8,0                      |
| VTU – VTU VBAL                     | 23              | - ans                   | 20 ans              | 15 ans              | 17,8                           | 18,0                     | 14,0                                                                    | 13,0                     |
| Porteurs d'eau (CCFS + CCEM + CCI) | 8               | 20 ans                  | 25 ans              | 15 ans              | 17,3                           | 16,5                     | 15,8                                                                    | 19,5                     |

- Flotte PL :**
- moyenne d'âge passe de 16,1 ans à 13,4 ans
  - âge médian passe de 17 ans à 16 ans
- Flotte VL/VU :**
- moyenne d'âge passe de 8,8 ans à 8,6 ans
  - âge médian passe de 7 ans à 8 ans

Plan d'équipement  
2022-2026

à 2,1 M€ / an

- suppression de 5 PL
- couverture opérationnelle maintenue
- maîtrise des coûts de fonctionnement rétablie
- effort au plan suivant limité à +200k€ / an

