

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS
DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
DU SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS DU TARN**

SÉANCE DU 06 MARS 2020

L'an deux mille vingt et le six du mois de mars, à neuf heures, le conseil d'administration, régulièrement convoqué, s'est réuni au nombre prescrit par la Loi, dans les locaux de l'État-major du SDIS, 15, rue de Jautzou, sous la présidence de M. Michel BENOIT.

Présents :

- Membres à voix délibérative :

MM. Michel BENOIT, Christophe TESTAS, Eric PUJOL, Éric GUILLAUMIN, Jean-Michel BOUAT, Bernard MIRAMOND, Marc COUSINIE.

Mmes. Éva GERAUD, Sylvie BIBAL-DIOGO, Françoise BARDOU, Michèle VINCENT, Marie-Dominique PESTRE-SURLES.

- Membres de droit :

M. Frédéric ROUSSEL, directeur de cabinet de la Préfète du Tarn.

- Membres à voix consultative :

COL Christophe DULAUD, directeur départemental,

CNE Mohamed BOURAHLA, membre élu de la commission administrative et technique des services d'incendie et de secours.

Participent à la séance :

LCL Philippe CNOQUART, chef du Pôle pilotage & stratégie,

M. Joël CASTEX, payeur départemental.

Absents excusés :

Mme Catherine FERRIER, Préfète du Tarn

COL Arnaud FABRE, directeur départemental adjoint,

MED-LCL Nathalie LAGOUTTE, médecin-chef,

MM. Jean-Paul RAYNAUD, André FABRE, Philippe GONZALEZ,

Mmes Florence BELOU, Marie-Louise AT, Martine COURVEILLE,

CNE Jean-Paul ESCANDE, président de l'Union départementale,

CNE Jean-Jacques DARGET, CNE Guillaume SOULARD, SCH Nicolas SERRES et CPL Julien ESTIVALS, membres élus de la commission administrative et technique des services d'incendie et de secours,

Secrétaire : Colonel C. DULAUD.

Nombre de membres à voix délibérative en exercice : 18 / présents : 12 pouvoirs : 0/ votants : 12.

Nombre de membres à voix consultative en exercice : 7 / présents : 2.

Date de la convocation : 24 février 2020.

~~~~~  
**RAPPORT N°019/CA – 03/20**

**OBJET : Modifications du règlement intérieur**

Les évolutions législatives et réglementaires, les évolutions de l'organisation ou de fonctionnement du SDIS, nécessitent périodiquement des adaptations et la mise à jour du règlement intérieur du SDIS.

Les propositions de modifications, précisions ou compléments sont recensées dans le document annexé à la présente délibération.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION,

après en avoir délibéré, DÉCIDE, à l'unanimité,

- vu l'avis du CCDSPV en date du 02 mars 2020,

- vu l'avis de la CATSIS en date du 03 mars 2020,

**SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE  
ET DE SECOURS DU TARN**

15, rue de Jautzou – CS 92040 - 81012 ALBI CEDEX 09

Tél 05-63-77-35-18 Fax 05-63-77-35-98

Courriel [direction.etat-major@sdis81.fr](mailto:direction.etat-major@sdis81.fr)

[www.sdis81.fr](http://www.sdis81.fr)

SAPEURS-POMPIERS DU TARN

Engagement - Cohésion - Efficacité

- vu l'avis du CT en date du 04 mars 2020,

- de valider les propositions figurant ci-après ;
- d'autoriser le président à modifier en conséquence le règlement intérieur.

Document signé électroniquement par  
le président du Conseil d'Administration,

Michel BENOIT

***Délais et voies de recours : La présente décision peut faire l'objet d'un recours devant le tribunal administratif, dans un délai de deux mois, à compter de sa date de notification ou de publication.  
Le Tribunal administratif de Toulouse peut être saisi par courrier (68, rue Raymond IV – BP 7007 - 31068 TOULOUSE CEDEX 7) ou par l'application informatique Télérecours, accessible par le lien : <http://www.telerecours.fr>***

**SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE  
ET DE SECOURS DU TARN**

15, rue de Jautzou – CS 92040 - 81012 ALBI CEDEX 09  
**Tél** 05-63-77-35-18 **Fax** 05-63-77-35-98  
**Courriel** direction.etat-major@sdis81.fr

[www.sdis81.fr](http://www.sdis81.fr)  
SAPEURS-POMPIERS DU TARN  
Engagement - Cohésion - Efficacité

| VERSION INITIALE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | VERSION NOUVELLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | OBSERVATIONS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Article II-1-5 : Mobilité</b><br/>Conformément aux dispositions législatives et réglementaires, le président du conseil d'administration peut procéder, au sein du SDIS à des mouvements de personnels. Dans ce cadre, la mobilité au sein du SDIS du Tarn est considérée comme un facteur de progrès tant pour les services que pour le personnel. Elle ne peut intervenir qu'après acceptation des agents concernés.</p> <p>Les critères pouvant donner lieu à une nouvelle affectation sont les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• demande de l'agent,</li> <li>• intérêt du service,</li> <li>• promotion à un nouveau grade,</li> <li>• affectation dans un autre emploi.</li> </ul> <p><del>Les mouvements de personnels comportant un changement de résidence ou une modification de la situation administrative des intéressés sont soumis pour avis à la commission administrative paritaire.</del></p> <p>Pour tout poste vacant au sein du service départemental, un avis de vacance de poste est diffusé à tous les services et centres comportant des professionnels.</p> | <p><b>Article II-1-5 : Mobilité</b><br/>Conformément aux dispositions législatives et réglementaires, le président du conseil d'administration peut procéder, au sein du SDIS à des mouvements de personnels. Dans ce cadre, la mobilité au sein du SDIS du Tarn est considérée comme un facteur de progrès tant pour les services que pour le personnel. Elle ne peut intervenir qu'après acceptation des agents concernés.</p> <p>Les critères pouvant donner lieu à une nouvelle affectation sont les suivants :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• demande de l'agent,</li> <li>• intérêt du service,</li> <li>• promotion à un nouveau grade,</li> <li>• affectation dans un autre emploi.</li> </ul> <p>Pour tout poste vacant au sein du service départemental, un avis de vacance de poste est diffusé à tous les services et centres comportant des professionnels.</p> | <p><i>La loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique et le décret 2019-1265 du 29/11/19 ont allégé les compétences des CAP.</i></p> <p><i>Depuis le 1er janvier 2020, les décisions individuelles relatives à la mobilité (mutation interne, mise à disposition, détachement et renouvellement, intégration,...) ne sont plus examinées par les CAP.</i></p> |

| VERSION INITIALE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | VERSION NOUVELLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | OBSERVATIONS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Article II-5-3 : Sanctions disciplinaires</b><br/> Les sanctions disciplinaires sont réparties en quatre groupes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Premier groupe : <ol style="list-style-type: none"> <li>1- l'avertissement ;</li> <li>2- le blâme ;</li> <li>3- l'exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours.</li> </ol> </li> <br/> <li>• Deuxième groupe : <ol style="list-style-type: none"> <li>1- l'abaissement d'échelon ;</li> <li>2- l'exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 4 à 15 jours.</li> </ol> </li> <br/> <li>• Troisième groupe : <ol style="list-style-type: none"> <li>1- la rétrogradation ;</li> <li>2- l'exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 16 jours à 2 ans.</li> </ol> </li> <br/> <li>• Quatrième groupe : <ol style="list-style-type: none"> <li>1- la mise à la retraite d'office ;</li> <li>2- la révocation.</li> </ol> </li> </ul> <p>Le pouvoir disciplinaire appartient au président du conseil d'administration, après avis de la commission administrative paritaire siégeant en conseil de discipline pour les sanctions des trois derniers groupes.</p> | <p><b>ARTICLE II-5-3 : Sanctions disciplinaires</b><br/> Les sanctions disciplinaires sont réparties en quatre groupes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Premier groupe : <ol style="list-style-type: none"> <li>1 - l'avertissement ;</li> <li>2 - le blâme ;</li> <li>3 - l'exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours.</li> </ol> </li> <br/> <li>• Deuxième groupe : <ol style="list-style-type: none"> <li>1- la radiation du tableau d'avancement (à titre principal ou à titre complémentaire des sanctions des 2ème et 3ème groupes et seulement pour les fonctionnaires titulaires) ;</li> <li>2- l'abaissement d'échelon à l'échelon immédiatement inférieur à celui détenu par l'agent ;</li> <li>3- l'exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 4 à 15 jours.</li> </ol> </li> <br/> <li>• Troisième groupe : <ol style="list-style-type: none"> <li>1 - la rétrogradation au grade immédiatement inférieur et à un échelon correspondant à un indice égal ou immédiatement inférieur à celui détenu par l'agent ;</li> <li>2 - l'exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 16 jours à 2 ans.</li> </ol> </li> <br/> <li>• Quatrième groupe : <ol style="list-style-type: none"> <li>1- la mise à la retraite d'office ;</li> <li>2- la révocation.</li> </ol> </li> </ul> <p>Le pouvoir disciplinaire appartient au président du conseil d'administration, après avis de la commission administrative paritaire siégeant en conseil de discipline pour les sanctions des trois derniers groupes.</p> | <p><i>La partie II du RI concerne les SPP.</i></p> <p><i>L'article 31 de la loi de transformation de la fonction publique a modifié l'article 31 de la loi à modifié l'article 89 de loi n°84-53 du 26/01/1984 de la manière suivante :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ajout de la radiation du tableau des avancement ;</li> <li>- précision de l'abaissement à l'échelon immédiatement inférieur ;</li> <li>- précision de la rétrogradation au grade immédiatement inférieur et de l'échelon à appliquer.</li> </ul> |

| VERSION INITIALE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | VERSION NOUVELLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | OBSERVATIONS                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Article III-1-7 : Mobilité</b><br/>Le sapeur-pompier volontaire venant de l'extérieur du département par changement d'affectation peut conserver son grade et son ancienneté. Si le changement d'affectation fait suite à une interruption de service supérieure à six mois, l'aptitude opérationnelle est conditionnée par le suivi d'une formation de réadaptation opérationnelle.</p> <p>Pour des questions de disponibilité, un sapeur-pompier volontaire peut participer à l'activité notamment opérationnelle de plusieurs centres sans limitation sous réserve de l'accord des chefs de centre et du ou des chef(s) de groupement(s) concerné(s).</p> | <p><b>Article III-1-7 : Mobilité</b><br/>Le sapeur-pompier volontaire venant de l'extérieur du département par changement d'affectation peut conserver son grade et son ancienneté. Si le changement d'affectation fait suite à une interruption de service supérieure à six mois, l'aptitude opérationnelle est conditionnée par le suivi d'une formation de réadaptation opérationnelle.</p> <p>Pour des questions de disponibilité, un sapeur-pompier volontaire peut participer à l'activité notamment opérationnelle de plusieurs centres sans limitation sous réserve de l'accord des chefs de centre et du ou des chef(s) de groupement(s) concerné(s) <b>et dans le respect du repos de sécurité.</b></p> <p><b>Pour les SPV disposant de plusieurs affectations en centres de secours mixtes, seule la prise de garde et d'astreinte dans le centre de secours d'affectation principale, entendu comme correspondant au lieu de résidence du SPV, est autorisée.</b></p> | <p><i>À la suite d'un problème récemment constaté, les règles relatives à l'exercice de l'activité de sapeur-pompier volontaire dans 2 centres de secours nécessitent d'être précisées pour ce qui concerne la prise de gardes.</i></p> |

| VERSION INITIALE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | VERSION NOUVELLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | OBSERVATIONS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Article IV-5-3 : Sanctions disciplinaires</b><br/> Les sanctions disciplinaires sont réparties en quatre groupes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Premier groupe</u> : <ol style="list-style-type: none"> <li>1. l'avertissement ;</li> <li>2. le blâme ;</li> <li>3. l'exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours.</li> </ol> </li> <br/> <li>• <u>Deuxième groupe</u> : <ol style="list-style-type: none"> <li>1- l'abaissement d'échelon ;</li> <li>2- l'exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 4 à 15 jours.</li> </ol> </li> <br/> <li>• <u>Troisième groupe</u> : <ol style="list-style-type: none"> <li>1- la rétrogradation ;</li> <li>2- l'exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 16 jours à 2 ans.</li> </ol> </li> <br/> <li>• <u>Quatrième groupe</u> : <ol style="list-style-type: none"> <li>1- la mise à la retraite d'office ;</li> <li>2- la révocation.</li> </ol> </li> </ul> <p>Le pouvoir disciplinaire appartient à l'autorité investie du pouvoir de nomination après avis de la commission administrative paritaire siégeant en conseil de discipline pour les sanctions des trois derniers groupes.</p> | <p><b>Article IV-5-3 : Sanctions disciplinaires</b><br/> Les sanctions disciplinaires sont réparties en quatre groupes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Premier groupe</u> : <ol style="list-style-type: none"> <li>1- l'avertissement ;</li> <li>2- le blâme ;</li> <li>3- l'exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 3 jours.</li> </ol> </li> <br/> <li>• <u>Deuxième groupe</u> : <ol style="list-style-type: none"> <li>1- la radiation du tableau d'avancement ( à titre principal ou à titre complémentaire des sanctions des 2ème et 3ème groupes et seulement pour les fonctionnaires titulaires)</li> <li>2- l'abaissement d'échelon à l'échelon immédiatement inférieur à celui détenu par l'agent ;</li> <li>3- l'exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 4 à 15 jours.</li> </ol> </li> <br/> <li>• <u>Troisième groupe</u> : <ol style="list-style-type: none"> <li>1- la rétrogradation au grade immédiatement inférieur et à un échelon correspondant à un indice égal ou immédiatement inférieur à celui détenu par l'agent ;</li> <li>2- l'exclusion temporaire de fonctions pour une durée maximale de 16 jours à 2 ans.</li> </ol> </li> <br/> <li>• <u>Quatrième groupe</u> : <ol style="list-style-type: none"> <li>1- la mise à la retraite d'office ;</li> <li>2- la révocation.</li> </ol> </li> </ul> <p>Le pouvoir disciplinaire appartient au président du conseil d'administration, après avis de la commission administrative paritaire siégeant en conseil de discipline pour les sanctions des trois derniers groupes.</p> | <p><i>La partie II du RI concerne les PATS.</i></p> <p><i>L'article 31 de la loi de transformation de la fonction publique a modifié l'article 31 de la loi à modifié l'article 89 de loi n°84-53 du 26/01/1984 de la manière suivante :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ajout de la radiation du tableau des avancement</li> <li>- précision de l'abaissement à l'échelon immédiatement inférieur</li> <li>- précision de la rétrogradation au grade immédiatement inférieur et de l'échelon à appliquer.</li> </ul> |

| VERSION INITIALE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | VERSION NOUVELLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | OBSERVATIONS                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b><u>ANNEXE IV : les congés et autorisations d'absence AU SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS IV - CONGÉ DE MALADIE ORDINAIRE</u></b></p> <p>Le 1er jour de congé pour maladie ordinaire constitue le délai de carence pendant lequel aucune rémunération n'est versée à l'agent stagiaire, titulaire ou contractuel de droit public.</p> <p>Aucune carence ne s'applique pour les congés pour accident en service, maladie professionnelle, longue maladie, longue durée et maternité (y compris les congés supplémentaires liés à un état pathologique résultant <del>de la grossesse ou</del> des suites de couches).</p> <p>La carence ne s'applique pas non plus à la prolongation d'un arrêt de travail ; lorsqu'une reprise intervient entre 2 arrêts, la carence ne s'applique pas si la reprise ne dépasse pas 48 heures entre la fin de l'arrêt initial et le début de l'arrêt suivant.</p> | <p><b><u>ANNEXE IV : les congés et autorisations d'absence AU SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS IV - CONGÉ DE MALADIE ORDINAIRE</u></b></p> <p>Le 1er jour de congé pour maladie ordinaire constitue le délai de carence pendant lequel aucune rémunération n'est versée à l'agent stagiaire, titulaire ou contractuel de droit public.</p> <p>Aucune carence ne s'applique pour les congés pour accident en service, maladie professionnelle, longue maladie, longue durée, maternité <b>et maladie suite à une déclaration de grossesse</b> (y compris les congés supplémentaires liés à un état pathologique résultant des suites de couches).</p> <p>La carence ne s'applique pas non plus à la prolongation d'un arrêt de travail ; lorsqu'une reprise intervient entre 2 arrêts, la carence ne s'applique pas si la reprise ne dépasse pas 48 heures entre la fin de l'arrêt initial et le début de l'arrêt suivant.</p> | <p><i>Modification induite par l'article 84 de la loi N°2019-828 du 06 août 2019 de transformation de la fonction publique.</i></p> |

| VERSION INITIALE                                                                                                         | VERSION NOUVELLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | OBSERVATIONS                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b><u>ANNEXE IV : les congés et autorisations d'absence AU SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS</u></b></p> | <p><b><u>ANNEXE IV : les congés et autorisations d'absence AU SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS</u></b></p> <p><b><u>VI- CONGE DU PROCHE AIDANT</u></b><br/>           Tout fonctionnaire titulaires ou stagiaire peut bénéficier du congé de proche aidant pour une durée de trois mois renouvelable et dans la limite d'un an sur l'ensemble de la carrière lorsque l'une des personnes suivantes mentionnées à l'article L. 3142-16 du Code du travail présentant un handicap ou une perte d'autonomie d'une particulière gravité.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• le conjoint ;</li> <li>• le concubin ;</li> <li>• le partenaire lié par un pacte civil de solidarité ;</li> <li>• un ascendant ;</li> <li>• un descendant ;</li> <li>• un enfant dont il assume la charge au sens de l'article L. 512-1 du code de la sécurité sociale (pour le versement des prestations familiales) ;</li> <li>• un collatéral jusqu'au quatrième degré ;</li> <li>• un ascendant, un descendant ou un collatéral jusqu'au quatrième degré de son conjoint, concubin ou partenaire lié par un pacte civil de solidarité ;</li> <li>• une personne âgée ou handicapée avec laquelle il réside ou avec laquelle il entretient des liens étroits et stables, à qui il vient en aide de manière régulière et fréquente, à titre non professionnel, pour accomplir tout ou partie des actes ou des activités de la vie quotidienne.</li> </ul> <p>Ce congé peut être fractionné ou pris sous la forme d'un temps partiel. Pendant le congé de proche aidant, le fonctionnaire n'est pas rémunéré. La durée passée en congé de proche aidant est assimilée à une période de service effectif et est prise en compte pour la constitution et la liquidation des droits à pension.</p> | <p><i>Chapitre ajouté suite à la modification de l'article 57 de la loi N°84-53 du 26 janvier 1984 par la loi de la transformation de la fonction publique de 2019.</i></p> |

| VERSION INITIALE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | VERSION NOUVELLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | OBSERVATIONS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Annexe VI : LA CHARTE DE MOBILITÉ</b><br/>2.2. - <u>POUR LA MOBILITÉ SUITE À PROMOTION</u> :</p> <p>De la même façon, le chef de corps propose la ventilation des nouveaux promus en retenant le principe d'affectation automatique vers un autre centre suivant la procédure définie au point 1.</p> <p>La proposition est alors transmise à la Commission Administrative Paritaire.</p> <p>La suite de la procédure est sans changement.</p> <p>Ces affectations peuvent, bien évidemment, entraîner la nécessité d'un rééquilibrage qui s'opère alors suivant la procédure définie au point 1.</p> <p>Des dérogations pourront être accordées par le chef de corps, pour des agents souhaitant faire valoir leurs droits à retraite au plus tard dans les 5 ans suivant leur promotion, ou pour des agents ayant changé d'affectation dans les 3 ans au plus précédant leur promotion.</p> | <p><b>Annexe VI : LA CHARTE DE MOBILITÉ</b><br/>2.2. - <u>POUR LA MOBILITÉ SUITE À PROMOTION</u> :</p> <p>De la même façon, le chef de corps propose la ventilation des nouveaux promus en retenant le principe d'affectation automatique vers un autre centre suivant la procédure définie au point 1.</p> <p>La suite de la procédure est sans changement.</p> <p>Ces affectations peuvent, bien évidemment, entraîner la nécessité d'un rééquilibrage qui s'opère alors suivant la procédure définie au point 1.</p> <p>Des dérogations pourront être accordées par le chef de corps, pour des agents souhaitant faire valoir leurs droits à retraite au plus tard dans les 5 ans suivant leur promotion, ou pour des agents ayant changé d'affectation dans les 3 ans au plus précédant leur promotion.</p> | <p><i>La loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique et le décret 2019-1265 du 29/11/19 ont allégé les compétences des CAP.<br/>Depuis le 1er janvier 2020, les décisions individuelles relatives à la mobilité (mutation interne, mise à disposition, détachement et renouvellement, intégration, ...) ne sont plus examinées par les CAP.</i></p> |
| <p><b>ANNEXE VIII : REGIME INDEMNITAIRE</b><br/><b>RÉGIMES APPLICABLES A TOUTES LES FILIÈRES</b></p> <p>2) En ce qui concerne les indemnités ci-après, celles-ci suivront le sort de la rémunération principale (temps partiel, temps non complet, maladie ordinaire) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• filière sapeurs-pompiers professionnels : les indemnités forfaitaires pour travaux supplémentaires (IFTS), l'indemnité d'administration et de technicité (IAT), les indemnités de responsabilité et les indemnités de spécialité ;</li> <li>• filière administrative et filière technique : l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertises (IFSE).</li> </ul>                                                                                                                                                                                                          | <p><b>ANNEXE VIII : REGIME INDEMNITAIRE</b><br/><b>RÉGIMES APPLICABLES A TOUTES LES FILIÈRES</b></p> <p>2) En ce qui concerne les indemnités ci-après, celles-ci suivront le sort de la rémunération principale (temps partiel, temps partiel thérapeutique, temps non complet, maladie ordinaire) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• filière sapeurs-pompiers professionnels : les indemnités forfaitaires pour travaux supplémentaires (IFTS), l'indemnité d'administration et de technicité (IAT), les indemnités de responsabilité et les indemnités de spécialité ;</li> <li>• filière administrative et filière technique : l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertises (IFSE), la prime de service et de rendement (PSR) et l'indemnité spécifique de service (l'ISS).</li> </ul> | <p><i>Modifications induites par :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- la circulaire du 15 mai 2018 relative au temps partiel pour raison thérapeutique dans la fonction publique</li> <li>- la nécessité de tenir compte des catégories A et B des filières techniques non assujetties à IFSE</li> </ul>                                               |

| VERSION INITIALE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | VERSION NOUVELLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | OBSERVATIONS                                                                      |                       |  |  |              |                                                           |                  |             |      |      |       |       |         |         |         |                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|--|--|--------------|-----------------------------------------------------------|------------------|-------------|------|------|-------|-------|---------|---------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b><u>ANNEXE XI: REGLEMENT DES FRAIS DE DÉPLACEMENT RÉGIMES APPLICABLES A TOUTES LES FILIÈRES</u></b></p> <p><u>4.1/ L'indemnité de mission</u></p> <p>Est considéré en mission, l'agent qui se déplace pour les besoins du service hors de sa résidence administrative et familiale.<br/>Le déplacement ouvrant droit à une indemnité de mission commence à l'heure de départ de la résidence administrative et se termine à l'heure de retour à la résidence administrative.</p> <p>L'indemnité de mission pour une journée complète de déplacement (24h) se compose de deux indemnités de repas et d'une indemnité de nuitée, selon les taux réglementaires en vigueur (<del>à ce jour, selon l'arrêté du 1er novembre 2006, le taux maximum de l'indemnité de repas est de 15,25 euros et celle de l'indemnité de nuitée de 60 euros</del>).</p> <p>Le service peut vérifier la nécessité des frais engagés compte tenu des caractères du déplacement (urgence, durée, objet...) et des prestations dont a pu bénéficier l'agent au cours du déplacement.</p> | <p><b><u>ANNEXE XI: REGLEMENT DES FRAIS DE DÉPLACEMENT RÉGIMES APPLICABLES A TOUTES LES FILIÈRES</u></b></p> <p><u>4.1/ L'indemnité de mission</u></p> <p>Est considéré en mission, l'agent qui se déplace pour les besoins du service hors de sa résidence administrative et familiale.<br/>Le déplacement ouvrant droit à une indemnité de mission commence à l'heure de départ de la résidence administrative et se termine à l'heure de retour à la résidence administrative.</p> <p>L'indemnité de mission pour une journée complète de déplacement (24h) se compose de deux indemnités de repas et d'une indemnité de nuitée, selon les taux réglementaires en vigueur (les taux en vigueur à la date d'écriture de ces lignes sont précisés pour mémoire dans le tableau ci-après).</p> <table border="1" data-bbox="907 758 1628 989"> <thead> <tr> <th data-bbox="907 758 1086 909" rowspan="2"><i>Extrait de l'arrêté du 11/10/2019 fixant le taux des indemnités de mission</i></th> <th colspan="3" data-bbox="1086 758 1628 798">France métropolitaine</th> </tr> <tr> <th data-bbox="1086 798 1265 909">Taux de base</th> <th data-bbox="1265 798 1444 909">Grandes villes et communes de la métropole du Grand Paris</th> <th data-bbox="1444 798 1628 909">Commune de Paris</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="907 909 1086 949">Hébergement</td> <td data-bbox="1086 909 1265 949">70 €</td> <td data-bbox="1265 909 1444 949">90 €</td> <td data-bbox="1444 909 1628 949">110 €</td> </tr> <tr> <td data-bbox="907 949 1086 989">Repas</td> <td data-bbox="1086 949 1265 989">17,50 €</td> <td data-bbox="1265 949 1444 989">17,50 €</td> <td data-bbox="1444 949 1628 989">17,50 €</td> </tr> </tbody> </table> <p>Le service peut vérifier la nécessité des frais engagés compte tenu des caractères du déplacement (urgence, durée, objet...) et des prestations dont a pu bénéficier l'agent au cours du déplacement.</p> | <i>Extrait de l'arrêté du 11/10/2019 fixant le taux des indemnités de mission</i> | France métropolitaine |  |  | Taux de base | Grandes villes et communes de la métropole du Grand Paris | Commune de Paris | Hébergement | 70 € | 90 € | 110 € | Repas | 17,50 € | 17,50 € | 17,50 € | <p><i>Modification du tarif de remboursement des frais de repas en mission induite par l'arrêté du 11 octobre 2019 modifiant l'arrêté du 3 juillet 2006 fixant les taux des indemnités de mission prévues à l'article 3 du décret N°2006-781 (...)</i></p> |
| <i>Extrait de l'arrêté du 11/10/2019 fixant le taux des indemnités de mission</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | France métropolitaine                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                   |                       |  |  |              |                                                           |                  |             |      |      |       |       |         |         |         |                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Taux de base                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Grandes villes et communes de la métropole du Grand Paris                         | Commune de Paris      |  |  |              |                                                           |                  |             |      |      |       |       |         |         |         |                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Hébergement                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 70 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 90 €                                                                              | 110 €                 |  |  |              |                                                           |                  |             |      |      |       |       |         |         |         |                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Repas                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 17,50 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 17,50 €                                                                           | 17,50 €               |  |  |              |                                                           |                  |             |      |      |       |       |         |         |         |                                                                                                                                                                                                                                                            |

| VERSION INITIALE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | VERSION NOUVELLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | OBSERVATIONS |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <p><b>CHAPITRE V-3 : Double statut professionnel / volontaire</b><br/> <b>Article V-3-1 : Limitations</b><br/>           Au sein du corps départemental, tout sapeur-pompier professionnel peut contracter un engagement de sapeur-pompier volontaire. Il ne peut exercer en cette qualité que dans un centre d'incendie et de secours autre que celui de son affectation comme sapeur-pompier professionnel. Dans ce cas, le grade détenu en qualité de sapeur-pompier volontaire correspond à celui qu'il détient par son statut de professionnel.</p> <p>Cette activité de sapeur-pompier volontaire ne s'exerce pas au détriment de celle de sapeur-pompier professionnel. Chaque agent concerné s'engage par écrit à respecter les règles de repos compensateur et de garanties minimales relatives aux statuts de sapeur-pompier professionnel et de sapeur-pompier volontaire.<br/>           Dans le cadre de la participation à des actions de formations départementales en qualité de formateur, l'indemnisation se fera au titre du statut de fonctionnaire territorial.</p> | <p><b>CHAPITRE V-3 : Double statut professionnel – PATS / volontaire</b><br/> <b>Article V-3-1 : Limitations</b><br/>           Au sein du corps départemental, tout sapeur-pompier professionnel ou PATS peut contracter un engagement de sapeur-pompier volontaire. Il ne peut exercer en cette qualité que dans un centre d'incendie et de secours autre que celui de son affectation comme sapeur-pompier professionnel ou PATS. Dans le cas du double statut « SPP / SPV », le grade détenu en qualité de sapeur-pompier volontaire correspond à celui qu'il détient par son statut de professionnel.</p> <p>Cette activité de sapeur-pompier volontaire ne s'exerce pas au détriment de celle de sapeur-pompier professionnel. Chaque agent concerné s'engage par écrit à respecter les règles de repos compensateur et de garanties minimales relatives aux statuts de sapeur-pompier professionnel et de sapeur-pompier volontaire.<br/>           Dans le cadre de la participation à des actions de formations départementales en qualité de formateur, l'indemnisation se fera au titre du statut de fonctionnaire territorial.</p> |              |