

**EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS
DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
DU SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE ET DE SECOURS DU TARN**

SÉANCE DU 10 JUILLET 2020

L'an deux mille vingt et le dix du mois de juillet, à neuf heures trente, le conseil d'administration, régulièrement convoqué, s'est réuni au nombre prescrit par la Loi, dans les locaux de l'État-major du SDIS, 15, rue de Jautzou, sous la présidence de M. Michel BENOIT.

Présents :

- Membres à voix délibérative :

MM. Michel BENOIT, Jean-Paul RAYNAUD, Christophe TESTAS, André FABRE, Eric PUJOL, Gilles TURLAN (suppléant de Christophe TESTAS).

Mmes. Éva GERAUD, Florence BELOU, Sylvie BIBAL-DIOGO, Françoise BARDOU.

- Membres de droit :

M. Frédéric ROUSSEL, directeur de cabinet de la Préfète du Tarn.

- Membres à voix consultative :

COL Christophe DULAUD, directeur départemental, MED-LCL Nathalie LAGOUTTE, médecin-chef.

CNE Guillaume SOULARD suppléant du CNE Jean-Jacques DARGET, SCH Nicolas SERRES, CNE Mohamed BOURAHLA, membres élus de la commission administrative et technique des services d'incendie et de secours.

Participent à la séance :

COL Arnaud FABRE, directeur départemental adjoint,
Nathalie TOULZE, chef du service assemblées et contentieux,
Joël CASTEX, payeur départemental.

Absents excusés :

M. Éric GUILLAUMIN.

Mmes Marie-Louise AT, Martine COURVEILLE.

CNE Jean-Paul ESCANDE, président de l'Union départementale,

CPL Julien ESTIVALS, membre élu de la commission administrative et technique des services d'incendie et de secours.

Secrétaire : Colonel C. DULAUD.

Nombre de membres à voix délibérative en exercice : 12 / présents : 9 pouvoirs : 0/ votants : 9.

Nombre de membres à voix consultative en exercice : 7 / présents : 5.

Date de la convocation : 29 juin 2020.

~~~~~  
**RAPPORT N°045/CA - 07/20**

**OBJET : modification du règlement intérieur**

Les évolutions législatives et réglementaires, les évolutions de l'organisation ou de fonctionnement du SDIS, nécessitent périodiquement des adaptations et la mise à jour du règlement intérieur du SDIS.

Les propositions de modifications, précisions ou compléments sont recensés dans le document annexé à la présente délibération.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION,

après en avoir délibéré, DÉCIDE, à l'unanimité,

**SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE  
ET DE SECOURS DU TARN**

15, rue de Jautzou – CS 92040 - 81012 ALBI CEDEX 09

Tél 05-63-77-35-18 Fax 05-63-77-35-98

Courriel [direction.etat-major@sdis81.fr](mailto:direction.etat-major@sdis81.fr)

[www.sdis81.fr](http://www.sdis81.fr)

SAPEURS-POMPIERS DU TARN

Engagement - Cohésion - Efficacité

- vu l'avis du CT en date du 6 juillet 2020,
- vu l'avis de la CATSIS en date du 7 juillet 2020,
- vu l'avis du CCDSPV en date du 8 juillet 2020,

- de valider les propositions figurant ci-après ;
- d'autoriser le président à modifier en conséquence le règlement intérieur.

Document signé électroniquement par  
le président du Conseil d'Administration,

Michel BENOIT

***Délais et voies de recours*** : La présente décision peut faire l'objet d'un recours devant le tribunal administratif, dans un délai de deux mois, à compter de sa date de notification ou de publication.  
Le Tribunal administratif de Toulouse peut être saisi par courrier (68, rue Raymond IV – BP 7007 - 31068 TOULOUSE CEDEX 7) ou par l'application informatique Télérecours, accessible par le lien : <http://www.telerecours.fr>

SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE  
ET DE SECOURS DU TARN

15, rue de Jautzou – CS 92040 - 81012 ALBI CEDEX 09  
Tél 05-63-77-35-18 Fax 05-63-77-35-98  
Courriel [direction.etat-major@sdis81.fr](mailto:direction.etat-major@sdis81.fr)

[www.sdis81.fr](http://www.sdis81.fr)  
SAPEURS-POMPIERS DU TARN  
Engagement - Cohésion - Efficacité

| VERSION INITIALE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | VERSION NOUVELLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | OBSERVATIONS                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Article III-4-7 : Prises en charge</b><br/> Le service prend en charge pour l'ensemble du personnel, les frais pédagogiques, l'hébergement, le déplacement et l'indemnisation des stagiaires et des formateurs <del>suivant les dispositions arrêtées par le Bureau</del>. En fonction des moyens disponibles, un véhicule de service peut-être mis à la disposition des stagiaires pour les formations délivrées dans l'intérêt du service.</p>                                                                                                                                                                  | <p><b>Article III-4-7 : Prises en charge</b><br/> Le service prend en charge pour l'ensemble du personnel, les frais pédagogiques, l'hébergement, le déplacement et l'indemnisation des stagiaires et des formateurs.</p> <p>Les modalités de versement de ces indemnités sont déterminées à l'annexe X. Toutefois, le bureau du conseil d'administration peut délibérer sur des exceptions ponctuelles à la règle générale fixée dans cette annexe.</p> <p>En fonction des moyens disponibles, un véhicule de service peut-être mis à la disposition des stagiaires pour les formations délivrées dans l'intérêt du service.</p>                 | <p><i>La formulation proposée permet :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- de réduire à l'annexe X l'origine de la norme en matière d'indemnisation des SPV ;</li> <li>- de mieux encadrer le régime d'exception.</li> </ul> |
| <p><b>Article III-6-3 :Indemnités pour formation</b><br/> La participation aux actions de formation prévues au plan de formation départemental et aux formations continues réglementaires (manœuvres), donne lieu à perception d'indemnités calculées dans les conditions suivantes:</p> <p>x Stagiaires : 100% du taux de l'indemnité horaire de base du grade.</p> <p><del>En cas d'échec aux examens d'un stage qualifiant, la participation à une session de rattrapage est indemnisée.</del></p> <p>x Formateurs : 120% du taux de base de l'indemnité horaire du grade, dans la limite de 12 heures par jour.</p> | <p><b>Article III-6-3 :Indemnités pour formation</b><br/> La participation aux actions de formation prévues au plan de formation départemental et aux formations continues réglementaires (manœuvres), donne lieu à perception d'indemnités calculées dans les conditions suivantes:</p> <p>x Stagiaires : 100% du taux de l'indemnité horaire de base du grade.</p> <p>x Formateurs : 120% du taux de base de l'indemnité horaire du grade, dans la limite de 12 heures par jour.</p> <p>L'annexe X du présent règlement précise dans le détail les conditions de perception de ces indemnités ainsi que les exceptions à la règle générale.</p> | <p><i>Renvoi à l'annexe X pour plus de détail, ainsi que pour ce qui relève de la session de rattrapage.</i></p>                                                                                                                          |

| VERSION INITIALE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                | VERSION NOUVELLE                                                                                                                                                                                            |       |       |       | OBSERVATIONS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |       |                                |              |                                                                                    |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                  |                         |                      |              |       |       |       |       |                                |              |                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                                                                |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------------------|--------------|-------|-------|-------|-------|--------------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|-----------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------|--------------|--------------------------------------------------------------------------------|--|
| <b>Annexe X : ACTIVITÉS ET INDEMNITÉS SPV</b><br><b>I – Liste des activités indemnisées</b><br>(...)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                | <b>Annexe X : ACTIVITÉS ET INDEMNITÉS SPV</b><br><b>I – Liste des activités indemnisées</b><br>(...)                                                                                                        |       |       |       | <p>Les exceptions durables, aujourd'hui pratiquées et justifiées par le caractère spécifique des formations, se voient ainsi regroupées dans l'annexe X, ce qui facilite la compréhension de la règle.</p> <p>La non-indemnisation du stage SSIAP 1 par équivalence était déjà inscrite à l'annexe XIII du RI (voir point suivant).</p> <p>Le module complémentaire JSP et les temps de formation pour l'obtention du permis C n'étaient pas stipulés dans le RI mais n'étaient pas indemnisés pour les raisons suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- le module complémentaire JSP clôture la formation des JSP, sous un statut SPV.</li> <li>- le permis C fait déjà l'objet d'un financement par le SDIS.</li> </ul> |       |                                |              |                                                                                    |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                  |                         |                      |              |       |       |       |       |                                |              |                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                                                                |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |
| <table border="1"> <thead> <tr> <th>Détail des activités donnant lieu à une indemnisation différente</th> <th>Durée réelle ou forfait</th> <th>Indemnisation prévue</th> <th>Observations</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(...)</td> <td>(...)</td> <td>(...)</td> <td>(...)</td> </tr> <tr> <td>SPV en formation (stage - FMA)</td> <td>Durée réelle</td> <td>100 % du montant de l'indemnité horaire de base du grade dans la limite de 12h / j</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Formateur SPV (stage - FMA)</td> <td>Durée réelle</td> <td>120 % du montant de l'indemnité horaire de base du grade dans la limite de 12 h /</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Aide manœuvrant et conducteur en formation</td> <td>Durée réelle</td> <td>75% du montant de l'indemnité horaire de base du grade dans la limite de 10h/j</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | Détail des activités donnant lieu à une indemnisation différente | Durée réelle ou forfait                                                                                                                                                                                                                        | Indemnisation prévue                                                                                           | Observations                                                                                                                                                                                                | (...) | (...) | (...) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | (...) | SPV en formation (stage - FMA) | Durée réelle | 100 % du montant de l'indemnité horaire de base du grade dans la limite de 12h / j |  | Formateur SPV (stage - FMA) | Durée réelle | 120 % du montant de l'indemnité horaire de base du grade dans la limite de 12 h / |  | Aide manœuvrant et conducteur en formation | Durée réelle | 75% du montant de l'indemnité horaire de base du grade dans la limite de 10h/j |  | <table border="1"> <thead> <tr> <th>Détail des activités donnant lieu à une indemnisation différente</th> <th>Durée réelle ou forfait</th> <th>Indemnisation prévue</th> <th>Observations</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(...)</td> <td>(...)</td> <td>(...)</td> <td>(...)</td> </tr> <tr> <td>SPV en formation (stage - FMA)</td> <td>Durée réelle</td> <td>100 % du montant de l'indemnité horaire de base du grade dans la limite de 12h / j</td> <td>En cas d'échec aux examens d'un stage qualifiant, la participation à une session de rattrapage est indemnisée.</td> </tr> <tr> <td>SPV en formation – exceptions validées par le Bureau du conseil d'administration</td> <td></td> <td>Aucune indemnité SPV n'est versée pour la participation des SPV en tant que stagiaires sur les temps de formation suivants :<br/>- "SSIAP 1 par équivalence",<br/>- « module complémentaire JSP » ;<br/>- formation pour l'obtention du permis C.</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Formateur SPV (stage - FMA)</td> <td>Durée réelle</td> <td>120 % du montant de l'indemnité horaire de base du grade dans la limite de 12 h /</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Aide manœuvrant et conducteur en formation</td> <td>Durée réelle</td> <td>75% du montant de l'indemnité horaire de base du grade dans la limite de 10h/j</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> | Détail des activités donnant lieu à une indemnisation différente | Durée réelle ou forfait | Indemnisation prévue | Observations | (...) | (...) | (...) | (...) | SPV en formation (stage - FMA) | Durée réelle | 100 % du montant de l'indemnité horaire de base du grade dans la limite de 12h / j | En cas d'échec aux examens d'un stage qualifiant, la participation à une session de rattrapage est indemnisée. | SPV en formation – exceptions validées par le Bureau du conseil d'administration |  | Aucune indemnité SPV n'est versée pour la participation des SPV en tant que stagiaires sur les temps de formation suivants :<br>- "SSIAP 1 par équivalence",<br>- « module complémentaire JSP » ;<br>- formation pour l'obtention du permis C. |  | Formateur SPV (stage - FMA) | Durée réelle | 120 % du montant de l'indemnité horaire de base du grade dans la limite de 12 h / |  | Aide manœuvrant et conducteur en formation | Durée réelle | 75% du montant de l'indemnité horaire de base du grade dans la limite de 10h/j |  |
| Détail des activités donnant lieu à une indemnisation différente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Durée réelle ou forfait                                          | Indemnisation prévue                                                                                                                                                                                                                           | Observations                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                             |       |       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |       |                                |              |                                                                                    |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                  |                         |                      |              |       |       |       |       |                                |              |                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                                                                |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |
| (...)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | (...)                                                            | (...)                                                                                                                                                                                                                                          | (...)                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                             |       |       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |       |                                |              |                                                                                    |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                  |                         |                      |              |       |       |       |       |                                |              |                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                                                                |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |
| SPV en formation (stage - FMA)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Durée réelle                                                     | 100 % du montant de l'indemnité horaire de base du grade dans la limite de 12h / j                                                                                                                                                             |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                             |       |       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |       |                                |              |                                                                                    |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                  |                         |                      |              |       |       |       |       |                                |              |                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                                                                |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |
| Formateur SPV (stage - FMA)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Durée réelle                                                     | 120 % du montant de l'indemnité horaire de base du grade dans la limite de 12 h /                                                                                                                                                              |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                             |       |       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |       |                                |              |                                                                                    |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                  |                         |                      |              |       |       |       |       |                                |              |                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                                                                |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |
| Aide manœuvrant et conducteur en formation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Durée réelle                                                     | 75% du montant de l'indemnité horaire de base du grade dans la limite de 10h/j                                                                                                                                                                 |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                             |       |       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |       |                                |              |                                                                                    |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                  |                         |                      |              |       |       |       |       |                                |              |                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                                                                |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |
| Détail des activités donnant lieu à une indemnisation différente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Durée réelle ou forfait                                          | Indemnisation prévue                                                                                                                                                                                                                           | Observations                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                             |       |       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |       |                                |              |                                                                                    |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                  |                         |                      |              |       |       |       |       |                                |              |                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                                                                |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |
| (...)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | (...)                                                            | (...)                                                                                                                                                                                                                                          | (...)                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                             |       |       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |       |                                |              |                                                                                    |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                  |                         |                      |              |       |       |       |       |                                |              |                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                                                                |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |
| SPV en formation (stage - FMA)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Durée réelle                                                     | 100 % du montant de l'indemnité horaire de base du grade dans la limite de 12h / j                                                                                                                                                             | En cas d'échec aux examens d'un stage qualifiant, la participation à une session de rattrapage est indemnisée. |                                                                                                                                                                                                             |       |       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |       |                                |              |                                                                                    |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                  |                         |                      |              |       |       |       |       |                                |              |                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                                                                |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |
| SPV en formation – exceptions validées par le Bureau du conseil d'administration                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                  | Aucune indemnité SPV n'est versée pour la participation des SPV en tant que stagiaires sur les temps de formation suivants :<br>- "SSIAP 1 par équivalence",<br>- « module complémentaire JSP » ;<br>- formation pour l'obtention du permis C. |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                             |       |       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |       |                                |              |                                                                                    |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                  |                         |                      |              |       |       |       |       |                                |              |                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                                                                |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |
| Formateur SPV (stage - FMA)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | Durée réelle                                                     | 120 % du montant de l'indemnité horaire de base du grade dans la limite de 12 h /                                                                                                                                                              |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                             |       |       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |       |                                |              |                                                                                    |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                  |                         |                      |              |       |       |       |       |                                |              |                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                                                                |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |
| Aide manœuvrant et conducteur en formation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Durée réelle                                                     | 75% du montant de l'indemnité horaire de base du grade dans la limite de 10h/j                                                                                                                                                                 |                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                             |       |       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |       |                                |              |                                                                                    |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                  |                         |                      |              |       |       |       |       |                                |              |                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                                                                |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |
| (...)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                | (...)                                                                                                                                                                                                       |       |       |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |       |                                |              |                                                                                    |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                  |                         |                      |              |       |       |       |       |                                |              |                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                                                                |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |
| <b>Annexe XIII : RÈGLEMENT FORMATION</b><br><b>IV- 4 - Indemnisation des stagiaires</b><br><br>Pour les S.P.V. - cf : annexe X, Activités et indemnités SPV.<br>Aucune indemnisation pour le stage "SSIAP 1 par équivalence"<br><br>Pour les S.P.P. : Pas d'indemnisation                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                | <b>Annexe XIII : RÈGLEMENT FORMATION</b><br><b>IV- 4 - Indemnisation des stagiaires</b><br><br>Pour les S.P.V. : - cf : annexe X, Activités et indemnités SPV.<br><br>Pour les S.P.P. : Pas d'indemnisation |       |       |       | Renvoi des exceptions à l'annexe X pour une meilleure lisibilité.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |       |                                |              |                                                                                    |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                  |                         |                      |              |       |       |       |       |                                |              |                                                                                    |                                                                                                                |                                                                                  |  |                                                                                                                                                                                                                                                |  |                             |              |                                                                                   |  |                                            |              |                                                                                |  |

| VERSION INITIALE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | VERSION NOUVELLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | OBSERVATIONS                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>ANNEXE IX : RÈGLEMENT DU COMPTE ÉPARGNE TEMPS</b></p> <p><b>5.3. Modalités d'utilisation :</b></p> <p>Les congés accordés au titre de jours épargnés sur le CET sont pris comme des congés annuels ordinaires.</p> <p><del>A l'issue d'un congé de maternité, d'adoption ou de paternité ou d'un congé d'accompagnement d'une personne en fin de vie, l'agent qui en fait la demande conformément à l'article 5-5, bénéficie de plein droit des droits à congés accumulés sur son Compte Épargne Temps.</del></p> <p>En cas de mise à disposition auprès d'une organisation syndicale, il revient à la collectivité ou établissement d'affectation d'assurer l'ouverture des droits et la gestion du compte.</p> <p>En cas de position hors cadres, de disponibilité, d'activités dans la réserve opérationnelle ou sanitaire, de congé parental, de mise à disposition ou de détachement auprès de l'une des trois fonctions publiques, les droits sont conservés mais inutilisables, sauf autorisation de l'administration de gestion, et de l'administration d'emploi en cas de détachement ou de mise à disposition.</p> <p>Le CET est assimilé à une période d'activité. Pendant ses congés, l'agent conserve notamment ses droits à avancement et à retraite. Il conserve également la rémunération qui était la sienne avant l'octroi de son congé et retrouve son emploi à son retour de congés. Durant l'utilisation du CET, l'agent bénéficie de toutes les protections définies par son statut.</p> <p>La prise en charge des titres d'abonnement pour les déplacements domicile/lieu de travail est en revanche suspendue durant tout mois calendaire intégralement couvert par une période de congé pris au titre du CET.</p> | <p><b>ANNEXE IX : RÈGLEMENT DU COMPTE ÉPARGNE TEMPS</b></p> <p><b>5.3. Modalités d'utilisation :</b></p> <p>Les congés accordés au titre de jours épargnés sur le CET sont pris comme des congés annuels ordinaires.</p> <p>A l'issue d'un congé de maternité, d'adoption ou de paternité et d'accueil de l'enfant, d'un congé de proche aidant ou d'un congé de solidarité familiale, l'agent qui en fait la demande conformément à l'article 5.5 bénéficie de plein droit des droits à congés accumulés sur son compte épargne-temps.</p> <p>En cas de mise à disposition auprès d'une organisation syndicale, il revient à la collectivité ou établissement d'affectation d'assurer l'ouverture des droits et la gestion du compte.</p> <p>En cas de position hors cadres, de disponibilité, d'activités dans la réserve opérationnelle ou sanitaire, de congé parental, de mise à disposition ou de détachement auprès de l'une des trois fonctions publiques, les droits sont conservés mais inutilisables, sauf autorisation de l'administration de gestion, et de l'administration d'emploi en cas de détachement ou de mise à disposition.</p> <p>Le CET est assimilé à une période d'activité. Pendant ses congés, l'agent conserve notamment ses droits à avancement et à retraite. Il conserve également la rémunération qui était la sienne avant l'octroi de son congé et retrouve son emploi à son retour de congés. Durant l'utilisation du CET, l'agent bénéficie de toutes les protections définies par son statut.</p> <p>La prise en charge des titres d'abonnement pour les déplacements domicile/lieu de travail est en revanche suspendue durant tout mois calendaire intégralement couvert par une période de congé pris au titre du CET.</p> | <p><i>Modification induite par le décret 2020-287 du 20 mars 2020 relatif au bénéfice de plein droit des congés accumulés sur le compte épargne temps par les agents publics.</i></p> |

| VERSION INITIALE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | VERSION NOUVELLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | OBSERVATIONS                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>ANNEXE V : REGLEMENT DEPARTEMENTAL D'HABILLEMENT</b><br/> <b>Titre 4 : les dotations</b><br/> (...) </p> <table border="1" data-bbox="174 395 891 906"> <tr> <td data-bbox="174 395 383 906"><b>Dotation SPV</b></td> <td data-bbox="383 395 891 906"> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 casque F1 avec bavolet</li> <li>- 1 veste de protection textile</li> <li>- 1 surpantalon textile</li> <li>- 1 cagoule, 1 ceinturon de feu</li> <li>- 1 paire de gants de protection incendie</li> <li>- 1 paire de gants de travail</li> <li>- 2 polos manches longues et 4 polos manches courtes</li> <li>- 2 pantalons F1 et une ceinture bleue</li> <li>- 2 vestes F1, 1 casquette et 1 bonnet</li> <li>- 1 paire de bottes d'intervention à lacets</li> <li>- 1 polycoises, 4 écussons, 1 bande SP</li> <li>- 2 paires chaussettes mi-bas</li> <li>- 1 parka</li> <li>- 1 blouson coupe-vent déperlant</li> <li>- 1 casque F2 (à l'obtention du FDF1)</li> <li>- 1 fourragère (en fin de période probatoire)</li> <li>- 1 lampe de casque</li> </ul> </td> </tr> </table> <p>Les personnels en double affectation recevront, à leur demande, une dotation complémentaire(1 casque F1, 1 casque F2 (à l'obtention du FDF1), 1 veste et 1 surpantalon textiles, 1 veste F1,1 pantalon F1, 1 ceinture bleue, 1 polo F1, 1 cagoule de feu, 1 paire de bottes de feu et 1 paire de gants de feu.</p> <p>(...)</p> | <b>Dotation SPV</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 casque F1 avec bavolet</li> <li>- 1 veste de protection textile</li> <li>- 1 surpantalon textile</li> <li>- 1 cagoule, 1 ceinturon de feu</li> <li>- 1 paire de gants de protection incendie</li> <li>- 1 paire de gants de travail</li> <li>- 2 polos manches longues et 4 polos manches courtes</li> <li>- 2 pantalons F1 et une ceinture bleue</li> <li>- 2 vestes F1, 1 casquette et 1 bonnet</li> <li>- 1 paire de bottes d'intervention à lacets</li> <li>- 1 polycoises, 4 écussons, 1 bande SP</li> <li>- 2 paires chaussettes mi-bas</li> <li>- 1 parka</li> <li>- 1 blouson coupe-vent déperlant</li> <li>- 1 casque F2 (à l'obtention du FDF1)</li> <li>- 1 fourragère (en fin de période probatoire)</li> <li>- 1 lampe de casque</li> </ul> | <p><b>ANNEXE V : REGLEMENT DEPARTEMENTAL D'HABILLEMENT</b><br/> <b>Titre 4 : les dotations</b><br/> (...) </p> <table border="1" data-bbox="904 395 1630 906"> <tr> <td data-bbox="904 395 1113 906"><b>Dotation SPV</b></td> <td data-bbox="1113 395 1630 906"> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 casque F1 avec bavolet</li> <li>- 1 veste de protection textile</li> <li>- 1 surpantalon textile</li> <li>- 1 cagoule, 1 ceinturon de feu</li> <li>- 1 paire de gants de protection incendie</li> <li>- 1 paire de gants de travail</li> <li>- 2 polos manches longues et 4 polos manches courtes</li> <li>- 2 pantalons F1 et une ceinture bleue</li> <li>- 2 vestes F1 et 1 bonnet</li> <li>- 1 paire de bottes d'intervention à lacets</li> <li>- 1 polycoises, 4 écussons, 1 bande SP</li> <li>- 2 paires chaussettes mi-bas</li> <li>- 1 parka</li> <li>- 1 blouson coupe-vent déperlant</li> <li>- 1 casque F2 (à l'obtention du FDF1)</li> <li>- 1 fourragère (en fin de période probatoire)</li> <li>- 1 lampe de casque</li> </ul> </td> </tr> </table> <p>Les personnels en double affectation recevront, à leur demande, une dotation complémentaire(1 casque F1, 1 casque F2 (à l'obtention du FDF1), 1 veste et 1 surpantalon textiles, 1 veste F1,1 pantalon F1, 1 ceinture bleue, 1 polo F1, 1 cagoule de feu, 1 paire de bottes de feu et 1 paire de gants d'attaque.</p> <p>(...)</p> | <b>Dotation SPV</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 casque F1 avec bavolet</li> <li>- 1 veste de protection textile</li> <li>- 1 surpantalon textile</li> <li>- 1 cagoule, 1 ceinturon de feu</li> <li>- 1 paire de gants de protection incendie</li> <li>- 1 paire de gants de travail</li> <li>- 2 polos manches longues et 4 polos manches courtes</li> <li>- 2 pantalons F1 et une ceinture bleue</li> <li>- 2 vestes F1 et 1 bonnet</li> <li>- 1 paire de bottes d'intervention à lacets</li> <li>- 1 polycoises, 4 écussons, 1 bande SP</li> <li>- 2 paires chaussettes mi-bas</li> <li>- 1 parka</li> <li>- 1 blouson coupe-vent déperlant</li> <li>- 1 casque F2 (à l'obtention du FDF1)</li> <li>- 1 fourragère (en fin de période probatoire)</li> <li>- 1 lampe de casque</li> </ul> | <p><i>Mise à jour d'une pratique déjà en cours suite à évolution de matériel.</i></p> |
| <b>Dotation SPV</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 casque F1 avec bavolet</li> <li>- 1 veste de protection textile</li> <li>- 1 surpantalon textile</li> <li>- 1 cagoule, 1 ceinturon de feu</li> <li>- 1 paire de gants de protection incendie</li> <li>- 1 paire de gants de travail</li> <li>- 2 polos manches longues et 4 polos manches courtes</li> <li>- 2 pantalons F1 et une ceinture bleue</li> <li>- 2 vestes F1, 1 casquette et 1 bonnet</li> <li>- 1 paire de bottes d'intervention à lacets</li> <li>- 1 polycoises, 4 écussons, 1 bande SP</li> <li>- 2 paires chaussettes mi-bas</li> <li>- 1 parka</li> <li>- 1 blouson coupe-vent déperlant</li> <li>- 1 casque F2 (à l'obtention du FDF1)</li> <li>- 1 fourragère (en fin de période probatoire)</li> <li>- 1 lampe de casque</li> </ul> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                       |
| <b>Dotation SPV</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 casque F1 avec bavolet</li> <li>- 1 veste de protection textile</li> <li>- 1 surpantalon textile</li> <li>- 1 cagoule, 1 ceinturon de feu</li> <li>- 1 paire de gants de protection incendie</li> <li>- 1 paire de gants de travail</li> <li>- 2 polos manches longues et 4 polos manches courtes</li> <li>- 2 pantalons F1 et une ceinture bleue</li> <li>- 2 vestes F1 et 1 bonnet</li> <li>- 1 paire de bottes d'intervention à lacets</li> <li>- 1 polycoises, 4 écussons, 1 bande SP</li> <li>- 2 paires chaussettes mi-bas</li> <li>- 1 parka</li> <li>- 1 blouson coupe-vent déperlant</li> <li>- 1 casque F2 (à l'obtention du FDF1)</li> <li>- 1 fourragère (en fin de période probatoire)</li> <li>- 1 lampe de casque</li> </ul>              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                       |

| VERSION INITIALE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | VERSION NOUVELLE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | OBSERVATIONS                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>ANNEXE V : REGLEMENT DEPARTEMENTAL D'HABILLEMENT</b><br/> Titre 8 : le stockage des effets<br/> § 8.2 : les centres de secours</p> <p>Dans le but d'assurer une continuité opérationnelle au sein des centres d'incendie et de secours, une réserve d'approche est constituée. Elle permet de réaliser sur le champ, le remplacement d'un EPI <b>détérioré</b> et comprend :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 casque F1,</li> <li>- <b>6 vestes et surpantalons textiles (remplacement textiles pendant nettoyage).</b></li> </ul> <p>D'autre part, chaque centre de secours dispose d'une machine à laver et d'un sèche linge qui permettent à chaque agent de pouvoir nettoyer ses effets sans délais suite à une intervention à caractère insalubre ou infectieux.</p> | <p><b>ANNEXE V : REGLEMENT DEPARTEMENTAL D'HABILLEMENT</b><br/> Titre 8 : le stockage des effets<br/> § 8.2 : les centres de secours</p> <p>Dans le but d'assurer une continuité opérationnelle au sein des centres d'incendie et de secours, une réserve d'approche est constituée. Elle permet de réaliser sur le champ, le remplacement d'un EPI <b>en cours de réparation ou nettoyage</b> et comprend :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 casque F1,</li> <li>- <b>équipements textiles :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>CSP : 20 vestes et 20 surpantalons textiles</b></li> <li>• <b>CIS 1ère catégorie : 10 vestes et 10 surpantalons textiles</b></li> <li>• <b>CIS 2ème et 3ème catégories : 8 vestes et 8 surpantalons textiles</b></li> </ul> </li> </ul> <p>D'autre part, chaque centre de secours dispose d'une machine à laver et d'un sèche linge qui permettent à chaque agent de pouvoir nettoyer ses effets sans délais suite à une intervention à caractère insalubre ou infectieux.</p> | <p><i>Mise à jour de la dotation d'approche nécessaire face au besoin opérationnel.</i></p> |
| <p><b>ANNEXE V : REGLEMENT DEPARTEMENTAL D'HABILLEMENT</b><br/> Annexe 3, 1/2 :</p> <p><i>L'annexe est composée d'un formulaire où l'agent accuse réception de sa dotation d'habillement.</i></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p><b>ANNEXE V : REGLEMENT DEPARTEMENTAL D'HABILLEMENT</b><br/> Annexe 3, 1/2 :</p> <p><i>Nouveau formulaire en format pdf modifiable, intégrant les informations relatives au traitement des données (RGPD).</i></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <p><i>Simple évolution de formulaire sans évolution de contenu notable.</i></p>             |

| VERSION INITIALE                                                   |                                                                                                              | VERSION NOUVELLE                                                   |                                                                                                                          | OBSERVATIONS                                     |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|
| <b>ANNEXE V : REGLEMENT DEPARTEMENTAL D'HABILLEMENT</b>            |                                                                                                              | <b>ANNEXE V : REGLEMENT DEPARTEMENTAL D'HABILLEMENT</b>            |                                                                                                                          | <i>Mise à jour d'une pratique déjà en cours.</i> |
| Annexe 4 : Critères d'échange des effets vestimentaires du SDIS 81 |                                                                                                              | Annexe 4 : Critères d'échange des effets vestimentaires du SDIS 81 |                                                                                                                          |                                                  |
| (...)                                                              |                                                                                                              | (...)                                                              |                                                                                                                          |                                                  |
|                                                                    |                                                                                                              | <i>(sous la ligne Lampe XP F1)</i>                                 |                                                                                                                          |                                                  |
|                                                                    |                                                                                                              | Piles pour lampe de casque                                         | Remplacement annuel à raison d'un jeu de piles, selon le type de lampe et à la demande de l'agent (sans restitution)     |                                                  |
| (...)                                                              |                                                                                                              | (...)                                                              |                                                                                                                          |                                                  |
| Survêtement                                                        | Remplacement si usure importante, fermeture éclair hors service, déchirure                                   | Veste technique                                                    | Remplacement si usure importante, fermeture éclair hors service, déchirure                                               |                                                  |
| (...)                                                              |                                                                                                              | (...)                                                              |                                                                                                                          |                                                  |
| Chaussures de sport                                                | Remplacement annuel pour running et tous les 3 ans, pour la salle à la demande de l'agent (sans restitution) | Chaussures de sport                                                | Remplacement bisannuel pour les chaussures running et les chaussures de salle à la demande de l'agent (sans restitution) |                                                  |
| (...)                                                              |                                                                                                              | (...)                                                              |                                                                                                                          |                                                  |
| Casquette rouge et bonnet                                          | Remplacement si déchirure, couleur délavée                                                                   | Bonnet                                                             | Remplacement si déchirure, couleur délavée                                                                               |                                                  |
| (...)                                                              |                                                                                                              | (...)                                                              |                                                                                                                          |                                                  |
| Porte-gants                                                        | Remplacement si déchirure                                                                                    |                                                                    |                                                                                                                          |                                                  |
| (...)                                                              |                                                                                                              |                                                                    |                                                                                                                          |                                                  |





ETAT-MAJOR  
Groupement : LOGISTIQUE

### ATTESTATION DE PERCEPTION DE LA DOTATION DE RECRUTEMENT

Je soussigné(e)  recruté(e) en qualité de sapeur pompier volontaire sur le centre de secours de  atteste avoir reçu en dotation les effets vestimentaires nécessaires aux missions qui me sont confiées au sein du SDIS 81 (fiche de dotation jointe).

**Je m'engage à utiliser, entretenir et contrôler ces effets (d'une valeur approximative de 2000 €) conformément aux dispositions du règlement départemental d'habillement et à les restituer intégralement en cas de demande de disponibilité ou de cessation d'activité . Pour information ce règlement est disponible sur l'intranet du SDIS 81.**

**Je suis informé(e) qu'en cas de dégradation, perte, non restitution totale ou partielle, il me sera demandé le remboursement au prix du neuf des articles perdus, abîmés ou manquants conformément au règlement intérieur en vigueur.**

**Toute perte, vol ou dégradation anormale devra faire l'objet d'un compte-rendu (annexe 5) visé par le chef de centre et le groupement territorial.**

#### **IMPORTANT :**

**La dotation est strictement personnelle. Les effets ne doivent en aucun cas être échangés avec un autre personnel.**

**Lorsqu'un échange est nécessaire (changement de taille, effet usé ou dégradé en intervention, etc), vous devez vous rapprocher de l'un des référents habillement de votre centre qui prendra en charge la demande d'échange.**

Le service Habillement de l'État-major reste à votre disposition pour tout renseignement complémentaire.

### POUR ACCEPTATION

|               |                      |
|---------------|----------------------|
| Nom et prénom | <input type="text"/> |
| Fait le       | <input type="text"/> |
| à             | <input type="text"/> |

**Signature**

#### **Protection des données à caractère personnels (RGPD)**

Les informations collectées par le Service Départemental d'Incendie et de Secours du Tarn (SDIS 81) directement auprès de vous font l'objet d'un traitement ayant pour finalité la dotation d'habillement des personnels du SDIS 81. Ces informations sont à destination du SDIS 81 et de ses sous-traitants, fournisseurs d'habillement. Elles seront conservées jusqu'au départ du personnel.

Conformément au Règlement (UE) 2016/679 relatif à la protection des données à caractère personnel, vous disposez des droits suivants sur vos données : droit d'accès, droit de rectification, droit à l'effacement (droit à l'oubli), droit d'opposition, droit à la limitation du traitement, droit à la portabilité.

Pour exercer vos droits, merci d'adresser votre demande au Délégué à la protection des données du SDIS 81 par courrier au Service Départemental d'Incendie et de Secours du Tarn, 15 rue de Jautzou - 81012 ALBI CEDEX 09 ou par courriel [dpd@sdis81.fr](mailto:dpd@sdis81.fr).

*Sous réserve d'un manquement à aux dispositions ci-dessus, vous avez le droit d'introduire une réclamation auprès de la CNIL.*

**SERVICE DÉPARTEMENTAL D'INCENDIE  
ET DE SECOURS DU TARN**

15, rue de Jautzou – CS 92040 - 81012 ALBI CEDEX 09  
Tél 05-63-77-35-18 Fax 05-63-77-35-98  
Courriel [direction.etat-major@sdis81.fr](mailto:direction.etat-major@sdis81.fr)

[www.sdis81.fr](http://www.sdis81.fr)  
SAPEURS-POMPIERS DU TARN  
Engagement - Cohésion - Efficacité